

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Kusuma Wati (2020:3). Peran moderasi Flexible Work Arrangement atas pengaruh Career Advancement terhadap Turnover Intention. *European Journal of Business and Management Research* (2020) 6(1) 1-8
- adiah, ani, kohar, andi (2022:17-18). Manajemen sumber daya manusia. *tangerang, Banten, tahta media grup, (2022), 1, 187.*
- Afandi (2018:35) Taufiq Hidayat. (2022:36). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Achua dan Lusier (2020:19) Kepemimpinan dan Komunikasi Achua dan Lusier *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (2020) 3(April) 49-58.
- Burhan (2019:5) manajemen. *repository uir* (2019) 53(9) 1689-1699.
- Budiono & Wibowo (2021:2) Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kecerdasan Emosi Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Implementasi Peran Kepemimpinan Kepala Sd. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* (2021) 2(2) 147-158.
- Darmawan (2020:12-13). Pengaruh Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. TANAYA ADHID. *armawanpoltekes jogia* (2020) 6-25
- Dr. Sahat Simbolon (2022:12) Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan kinerja Karyawan. *Yogyakarta, (2022), 106.*
- Darmawan (2020:15). Pengaruh Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. TANAYA ADHID. *armawanpoltekes jogia* (2020) 6-25
- Daulay (2021:16-17) Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman JAKarta Timut). *Rrepository STEI* (2021) (2004) 6-25.
- Darmawan (2020:12-13). Pengaruh Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. TANAYA ADHID. *armawanpoltekes jogia* (2020) 6-25
- Dharma (2021:39) Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. *Ekobistek* (2021) 5(2) 26-41
- Darmawan (2020:15). Pengaruh Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. TANAYA ADHID. *armawanpoltekes jogia* (2020) 6-25

- Dharma (2021:39) Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. *Ekobistek (2021) 5(2) 26-41*
- Elwisam (2023:105) Jurnal Ilmu Manajemen OikonomiaElwisam*Ilmu Manajemen (2023) 14(1) 15-30*
- Fazira & Mirani (2019:81) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan) (2019) 4(1) 76.*
- Firmayanti et al (2022:328) NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PUPR KABUPATEN KARAWANG 1. Ekonomi FNUSANTARA: *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial (2022) 9(9) 3295-3299.*
- Fazira & Mirani (2019:81) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan) (2019) 4(1) 76.*
- Firmayanti et al (2022:328) NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PUPR KABUPATEN KARAWANG 1. Ekonomi FNUSANTARA: *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial (2022) 9(9) 3295-3299.*
- Hasibuan (2020:6-7). Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada dinas kebudayaan kabupaten kuningan. *Sumber Daya Manusia, stei repository (2020) 9(2017) 4-19.*
- Hakim & Hazmanan (2020:18). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Sumbr Daya Manusia.Universitas Muhammadiyah Sumatera (2020)4-65.*
- Hakim & Hazmanan (2020:28). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Sumbr Daya Manusia.Universitas Muhammadiyah Sumatera (2020)4-65.*
- Hasibuan (2020:6-7). Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada dinas kebudayaan kabupaten kuningan. *Sumber Daya Manusia, stei repository (2020) 9(2017) 4-19.*

- Hakim & Hazmanan (2020:28). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Sumbr Daya Manusia.Universitas Muhammadiyah Sumatera (2020)4-65.*
- Hakim & Hazmanan (2020:28). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Sumbr Daya Manusia.Universitas Muhammadiyah Sumatera (2020)4-65.*
- Iqbal Arraniri, Hamdan, E. (2021:6). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Agung Anggororo, Ed.; 1st ed.) *Cirebon, insania, (2021), 1, 202.*
- Isvandiari & Idris (2018:18) Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA VOLUME (2018) 12(1) 17-22.*
- John R. Schermerhorn JR, Daniel G. Bachrach (2020:1) *Management. USA, wiley, (2020), 411.*
- John R. Schermerhorn JR, Daniel G. Bachrach (2020:3) *Management. USA, wiley, (2020), 411.*
- J Bratton & Gold. (2022:19). *Human Resoerce Management a critical approach.* Bloomsbury Plc. *inggris, Bloomsbury Plc, (2022), 482.*
- Junaidi Amanda (2021:40) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious (2021) 2(1) 34-41*
- Junaidi Amanda (2021:40) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious (2021) 2(1) 34-41*
- Maulana (2018:81) Pengaruh kepemimpinan, komunikasi internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai bp3akb provinsi jawa tengah. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI DINAMIKA PENDIDIKAN (2018) X(1) 53-66*
- Maulana (2018:81) Pengaruh kepemimpinan, komunikasi internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai bp3akb provinsi jawa tengah. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI DINAMIKA PENDIDIKAN (2018) X(1) 53-66*
- Nisa & Ainun (2021:18-19). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *RREPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta (2021) 12(2004) 10.*
- Nizam (2019:2). Kepemimpinan. *repository darmajaya (2019) 1-23.*

- Nurhadi & Kurniawan (2019:4) *Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian. Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian (2019) 3(1) 90-95.*
- Nisa & Ainun (2021:14). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *RREPOSITORY STIE INDONESIA (STIE) Jakarta (2021) 12(2004) 10.*
- Nisa & Ainun (2021:18-19). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *RREPOSITORY STIE INDONESIA (STIE) Jakarta (2021) 12(2004) 10.*
- Nisa & Ainun (2021:14). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *RREPOSITORY STIE INDONESIA (STIE) Jakarta (2021) 12(2004) 10.*
- Nisa & Ainun (2021:14). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *RREPOSITORY STIE INDONESIA (STIE) Jakarta (2021) 12(2004) 10.*
- Rosa (2020:18). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT INDOWORKERS SUKSES ABADI. *Manajemen Sumberdaya Manusia unika repository (2020) 15(2019) 13-45*
- Richard Pettinger (2019:6). introduction to management. *inggris, red globe press, (2019), fourth edi, 645.*
- Rizki Ridho (2018:8) Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BAPPEDA Kabupaten Sukoharjo. *repository UNPO (2018) 1-23.*
- Rahmayani. (2022:17). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLA PERBATASAN DAERAH (BPPD) NUNUKAN. *Digilibadmin.Unismuh, 33(1), 1–12.*
- Rosa (2020:15). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT INDOWORKERS SUKSES ABADI. *Manajemen Sumberdaya Manusia unika repository (2020) 15(2019) 13-45.*
- Rahayu & Rushadiyati (2021:170) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Administrasi dan Manajemen (2021) 11(2) 136-145.*
- Rahmayani. (2022:17). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLA PERBATASAN DAERAH (BPPD) NUNUKAN. *Digilibadmin.Unismuh, 33(1), 1–12.*

- Rosa (2020:30). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT INDOWORKERS SUKSES ABADI. *Manajemen Sumberdaya Manusia unika repository (2020) 15(2019) 13-45.*
- Rizki Ridho (2018:10) Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BAPPEDA Kabupaten Sukoharjo. *repository UNPO (2018) 1-23.*
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2020:3). komunikasi pada kinerja dosen universitas Unila. *Repository Unila Lampung, 12–26.*
- Rahmayani. (2022:12). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLA PERBATASAN DAERAH (BPPD) NUNUKAN. *Digilibadmin.Unismuh, 33(1), 1–12.*
- Rifai'i (2019:6) Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia (2019) 8(1) 1689-1699.*
- Rizki Ridho (2018:10) Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BAPPEDA Kabupaten Sukoharjo. *repository UNPO (2018) 1-23.*
- Rosa (2020:15). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT INDOWORKERS SUKSES ABADI. *Manajemen Sumberdaya Manusia unika repository (2020) 15(2019) 13-45.*
- Ronal & Hotlin (2019:280) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita MedanRonald S, Hotlin S*Jurnal Ilmiah Socio Secretum (2019) 9(2) 273-281*
- Rahayu & Rushadiyati (2021:180) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Administrasi dan Manajemen (2021) 11(2) 136-145.*
- Sugiono (2018:80) Nur et al (2019:19). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komunikasi dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya pada Produktivitas Kerja Karyawan (Study Kasus Pada PT Pos Indonesia Cabang Pangkalpinang). *Journal of Chemical Information and Modeling pangkalpinang (2019) 53(9) 1689-1699.*
- Syafrina (2019:956) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan (2019) 9(2) 952-962.*
- yuli. (2020:23). PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS

KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL LABUHANBATU UTARA.  
*repository UMSU (2020) 88.*

Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019:22). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.

Susanti, & Mardika, N. H. (2021:33) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *NSCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa (2021) 3.*

Susanti, & Mardika, N. H. (2021:33) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *NSCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa (2021) 3.*

susilo. (2020:24). lingkungan kerja dan motivasi pada PT sari ayu. *Repository Unila Lampung*, 53(9), 1689–1699.

Sedarmayanti. (2020:16-17). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Repository Uin Suka*, 9, 4.

Sugiono (2020:65) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sitompul et al (2018:11) Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Harapan Bersama Lestari. *Jurnal Kajian Perbatasan Antarnegara, Diplomasi dan Hubungan Internasional (2018) 1(1).*

Safarini, N., KRAKATAU, S., Asih, D. F., & KRAKATAU, S. (2020:77). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(16010003).

Sugiono (2020:57) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sugiono (2020:20) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sugiono (2020:16) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sugiono (2020:64) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sugiono (2020:65) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

Sugiono (2020:68) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*

- Sugiono (2020:126) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:81) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:87) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:89) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:164-165) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:175) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:183) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:206) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:147) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:58) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:213) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:258) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sugiono (2020:199) Metode Penelitian Kuantitatif. *Bandung, Alfabeta, (2020), revisi, 188*
- Sitompul et al (2018:11) Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Harapan Bersama Lestari. *Jurnal Kajian Perbatasan Antarnegara, Diplomasi dan Hubungan Internasional (2018) 1(1).*
- Safarini, N., KRAKATAU, S., Asih, D. F., & KRAKATAU, S. (2020:77). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis, 4(16010003).*
- Taufiq Hidayat. (2022:36). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG

- PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Taufiq Hidayat. (2022:37). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Taufiq Hidayat. (2022:37). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Taufiq Hidayat. (2022:37). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Triastuti, D. A. (2019:204). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203.
- Taufiq Hidayat. (2022:55). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Taufiq Hidayat. (2022:56-57). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Taufiq Hidayat. (2022:58). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUKLINGGAU. *Binainsan Repository*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- van Diggele, C., Burgess, A., Roberts, C., & Mellis, C. (2020:6). Leadership in healthcare education. *BMC Medical Education*, 20(Suppl 2), 1–6. <https://doi.org/10.1186/s12909-020-02288-x>



- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019:54). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019:54). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.
- Yuliana. (2022:63). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT GANDUS KOTA PALEMBANG. *Ournal of Administration and Educational Management*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Yuliana. (2022:63). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT GANDUS KOTA PALEMBANG. *Ournal of Administration and Educational Management*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Yantika et al (2018:184) Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso) Yantika Y, Herlambang T, Rozzaid Y *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia (2018) 4(2) 174.*