

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat belum maksimal dalam menerapkan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Studi Lapangan dan Studi Kepustakaan.

Penelitian ini menggunakan 2 metode yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Dalam penentuan sampel menggunakan teknik non probability sampling yaitu teknik sampling insidental dengan jumlah sampel sebanyak 103 responden dari semua anggota populasi pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat. Secara simultan besarnya pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai sebesar 79,8%, sedangkan secara parsial besarnya pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai sebesar 31,3% dan pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai sebesar 48,5%.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted based on the phenomenon that occurred that the Regional Civil Service Agency of West Java Province had not been maximum in implementing talent management and knowledge management on employee performance. This study aims to determine and analyze the influence of talent management and knowledge management on employee performance both simultaneously and partially. Data collection techniques used in this research are field studies and literature studies.

This research uses 2 methods, namely descriptive and verification methods. In determining the sample using non-probability sampling technique, namely incidental sampling technique with a total sample of 103 respondents from all members of the employee population of the Regional Civil Service Agency of West Java Province. The scale used in this study is a Likert scale with a research instrument in the form of a questionnaire. The research method used is multiple linear analysis, multiple correlation analysis, and determination coefficient analysis.

The results of the study show that there is a positive and significant influence between talent management and knowledge management on employee performance at the West Java Provincial Civil Service Agency. Simultaneously the influence of talent management and knowledge management on employee performance is 79.8%, while partially the influence of talent management on employee performance is 31.3% and the influence of knowledge management on employee performance is 48.5%.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management, and Employee Performance