

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MA YPMI WANAYASA JUNI 2023

(Survei Pada Guru MA YPMI Wanayasa Kab. Purwakarta)

Oleh:

Windi Eka Febryanti

195020033

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui: (i) disiplin kerja di MA YPMI Wanayasa Juni 2023 (ii) kinerja guru di MA YPMI Wanayasa Juni 2023 (iii) bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di MA YPMI Wanayasa Juni 2023. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi berjumlah 18 guru, metode data menggunakan uji deskriptif dan uji hipotesis menggunakan regresi linear sederhana. Adapun prosedur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan angket/kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (i) tingkat disiplin guru berada pada kategori “Kurang Baik” sebesar 2,71 dengan interval 2,61 – 3,40 (ii) kinerja guru berada dalam kategori “Tidak Baik” sebesar 2,33 terhadap disiplin kerja (iii) hasil perhitungan *R square* sebesar 0,720 dapat diketahui bahwa 72,0% kinerja guru di MA YPMI Wanayasa, dipengaruhi dari disiplin kerja, sedangkan sisanya yaitu sebesar 28,0% merupakan pengaruh faktor lain diluar disiplin kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MA YPMI Wanayasa. Sebagai akhir penelitian peneliti menyampaikan saran: (i) bagi guru di harapkan mampu mengatasi tekanan dan sikap pimpinan yang kurang adil dan mengatasi kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan standar kerja untuk mencapai kinerja yang diinginkan, (ii) bagi kepala sekolah sebaiknya memberikan contoh teladan mengenai kedisiplinan dalam menjalankan tugas dan memberikan reward bagi guru yang masih melanggar.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON TEACHER
PERFORMANCE AT YPMI WANAYASA JUNE 2023**

(Survey on Teachers at MA YPMI Wanayasa)

By:

WINDI EKA FEBRYANTI

195020033

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out: (i) work discipline at MA YPMI Wanayasa in June 2023 (ii) teacher performance at MA YPMI Wanayasa in June 2023 (iii) how does work discipline affect teacher performance at MA YPMI Wanayasa in June 2023. Research This research uses a quantitative approach with a population of 18 teachers, the data method uses descriptive tests and hypothesis testing uses simple linear regression. The procedures used in this study used a questionnaire. The results showed that: (i) the level of teacher discipline was in the "Not Good" category of 2.71 with an interval of 2.61 - 3.40 (ii) teacher performance was in the "Not Good" category of 2.33 regarding work discipline (iii) the results of calculating the R square of 0.720 can be seen that 72.0% of teacher performance at MA YPMI Wanayasa is influenced by work discipline, while the remaining 28.0% is the influence of other factors outside of work discipline. Work discipline has a positive and significant effect on teacher performance at MA YPMI Wanayasa. As the end of the research, the researcher gives suggestions: (i) teachers are expected to be able to overcome pressure and unfair leadership attitudes and overcome difficulties in completing work so that they can increase work standards to achieve the desired performance, (ii) for school principals it is better to set an example regarding discipline in carrying out tasks and providing rewards and punishments for teachers who still violate.

Keywords: *Work Discipline, Teacher Performance.*

PANGARUH DISIPLIN PAGAWÉ KANA KINERJA GURU DI MA YPMI WANAYASA JUNI 2023

(Survey Guru di MA YPMI Wanayasa)

Ku:

Windi Eka Febryanti

195020033

RINGKESAN

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho: (i) disiplin gawé di MA YPMI Wanayasa Juni 2023 (ii) kinerja guru di MA YPMI Wanayasa Juni 2023 (iii) kumaha disiplin gawé mangaruhan kinerja guru di MA YPMI Wanayasa bulan Juni. 2023. Panalungtikan Ieu panalungtikan ngagunakeun pamarekan kuantitatif kalawan populasi 18 guru, métode data ngagunakeun uji déskriptif jeung uji hipotésis ngagunakeun régrési liniér basajan. Prosedur anu digunakeun dina ieu panalungtikan ngagunakeun angkét. Hasilna nuduhkeun yén: (i) tingkat kadisiplinan guru aya dina katégori “Teu Saé” 2,71 kalayan interval 2,61 - 3,40 (ii) kinerja guru aya dina katégori “Teu Saé” 2,33 ngeunaan disiplin pagawéan (iii).) hasil ngitung R kuadrat 0,720 katitén yén 72,0% kinerja guru di MA YPMI Wanayasa dipangaruhan ku disiplin gawé, sedengkeun 28,0% sésana mangrupa pangaruh faktor séjén di luar disiplin gawé. Disiplin pagawéan miboga pangaruh positif jeung signifikan kana kinerja guru di MA YPMI Wanayasa. Dina ahir panalungtikan, panalungtik méré saran: (i) guru dipiharep bisa ngungkulan tekanan jeung sikep kapamingpinan anu teu adil sarta ngungkulan kasusah dina ngaréngsékeun pagawéan sangkan bisa ngaronjatkeun standar gawé pikeun ngahontal préstasi anu dipikahayang, (ii) pikeun kapala sakola leuwih hadé méré conto ngeunaan kadisiplinan dina ngalaksanakeun pancén sarta méré ganjaran jeung hukuman pikeun guru anu masih kénéh ngalanggar.

Kecap Konci: Disiplin pagawé, Kinerja Guru.