

ABSTRAK

Dana Pensiun Pos Indonesia merupakan Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK) yang melaksanakan Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) dan memiliki tujuan memberikan kesinambungan penghasilan bagi peserta. Didirikan pada tanggal 23 Juli 1988 oleh PT Pos Indonesia (Persero) dengan nama Yayasan Dana Pensiun Pegawai Perum Pos dan Giro. Pada tanggal 3 April 2000 Dana Pensiun PT Pos Indonesia (Persero) berubah nama menjadi Dana Pensiun Pos Indonesia. Dana Pensiun Pos Indonesia memiliki permasalahan mengenai produktivitas pegawai yaitu mengenai kualitas kerja dan ketepatan waktu yang disebabkan oleh disiplin kerja yang belum optimal.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dana Pensiun Pos Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran kuesioner kepada 22 responden sedangkan pengumpulan data sekunder dilakukan dengan studi kepustakaan menggunakan buku cetak, jurnal, *e-book*, dan sumber kepustakaan lainnya.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai dengan persentase koefisien determinasi sebesar 49,9% dan sisanya sebesar 50,1% pada variabel produktivitas pegawai diberikan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian yang dilakukan seperti motivasi kerja dan ketegasan aturan. Adapun nilai korelasi sebesar 0,761 yang bernilai positif artinya bahwa tingkat korelasi atau hubungan antara disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai memiliki hubungan yang kuat.

Saran yang dapat peneliti berikan untuk Dana Pensiun Pos Indonesia yaitu perusahaan hendaknya lebih memperhatikan pegawai dan melakukan monitoring terhadap pegawai ketika bekerja dan perusahaan hendaknya menerapkan peraturan yang lebih tegas terutama mengenai manajemen waktu, perusahaan diharapkan dapat mengganti sistem presensi menjadi menggunakan *fingerprint* sehingga pegawai akan lebih disiplin dalam bekerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Produktivitas Pegawai

ABSTRACT

The Pension Fund of Pos Indonesia is an Employer Pension Fund (DPPK) that implements the Defined Benefit Pension Program (PPMP) and has the aim of providing income continuity for participants. Established on July 23, 1988 by PT Pos Indonesia (Persero) under the name Post and Giro Employee Pension Fund Foundation. On April 3, 2000 the Pension Fund of PT Pos Indonesia (Persero) changed its name to the Pension Fund of Pos Indonesia. The Pension Fund of Pos Indonesia has problems regarding employee productivity, namely regarding the quality of work and punctuality caused by suboptimal work discipline.

The purpose of this research is to determine the effect of work discipline on employee productivity in the Pension Fund of Pos Indonesia. The research method used is a quantitative method with a descriptive approach. Primary data collection techniques were carried out by non-participant observation, structured interviews, and questionnaire distribution to 22 respondents while secondary data collection was carried out by literature studies through printed books, journals, e-books, and other literature sources.

Based on the results of research that has been conducted, it can be seen that work discipline has a positive effect on employee productivity with a percentage of coefficient of determination of 49.9% and the remaining 50.1% in employee productivity variables given by other factors outside the research conducted such as work motivation and strict rules. The correlation value of 0.761 which is positive means that the level of correlation or relationship between work discipline and employee productivity has a strong relationship.

The advice that researchers can give to the Pension Fund of Pos Indonesia is that company should pay more attention to employees and monitor employees when working and company should apply stricter regulations, especially regarding time management, company is expected to change the attendance system to use fingerprints so that employees will be more disciplined at work.

Keywords: Work Discipline, Employee Productivity

ABSTRAK

Dana Pangsiun Pos Indonesia mangrupa Dana Pangsiun Nu mere gawe (DPPK) anu milampah Program Pangsiun Mangpaat Tangtos (PPMP) sarta ngabogaan tujuan mikeun teras-terasan pangasilan peserta. Disalirakeun dina ping 23 Juli 1988 ku PT Pos Indonesia (Persero) kalawan jenengan Yayasan Dana Pangsiun Pagawe Perum Pos sarta Giro. Dina ping 3 April 2000 Dana Pangsiun PT Pos Indonesia (Persero) robih kaayaan Dana Pangsiun Pos Indonesia. Dana Pangsiun Pos Indonesia ngabogaan masalah ngeunaan produktivitas pagawe yaktos ngeunaan kualitas gawe sarta ketepatan waktos anu jalaran ku disiplin gawe anu teu acan optimal.

Tujuan ti panalungtikan ieu teh pikeun nangtukeun pangaruh disiplin gawe ka produktivitas pagawe dina Dana Pangsiun Pos Indonesia. Tata cara panalungtikan anu dipake nyaeta tata cara kuantitatif kalawan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data primer dipigawe kalawan observasi non partisipan, tanya jawab terstruktur, sarta sumebarna kuesioner ka 22 responden sedengkeun ngumpulkeun data sekunder dipigawe kalawan studi kepustakaan ngagunakeun buku cetak, jurnal, *e-book*, sarta asal kepustakaan lianna.

Dumasar hasil panalungtikan anu parantos dipigawe dipikanyaho yen disiplin gawe boga pangaruh positip ka produktivitas pagawe kalawan persentase koefisien determinasi sagede 49,9% sarta sesana sagede 50,1% dina variabel produktivitas pagawe dibikeun ku faktor-faktor sanes anu henteu dina panalungtikan seperetos motivasi gawe sarta ketegasan aturan. Sedengkeun harga korelasi sagede 0,761 anu bernilai positip hartina yen tingkat korelasi atawa hubungan antawis disiplin gawe ka produktivitas pagawe ngabogaan hubungan anu kiat.

Saran anu panalungtik pasihan haturan Dana Pangsiun Pos Indonesia yaktos pausahaan hadena langkung nengetan pagawe sarta ngalakukeun monitoring ka pagawe sabot didamel sarta pausahaan hadena nerapkeun aturan anu langkung teges utamana ngeunaan manajemen waktos, pausahaan dipambrih tiasa ngagentos sistem presensi barobah kaayaan ngagunakeun *fingerprint* ku kituna pagawe bade langkung disiplin dina gawe.

Kecap Konci: Disiplin Gawe, Produktivitas Pagawe