**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan implikasinya pada kinerja pegawai. Penelitian bersifat deskriptif dan verifikatif sedangkan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, dengan jumlah sampel 75 pegawai PT.Pos Indonesia (Persero) Kantor Bandung. Pengumpulan data dilakukan dengan mengisi kuesioner.

 Dalam penelitian ini ada tiga kelompok variabel, yaitu variabel bebas Efektivitas Kepemimpinan (X1), dan motivasi kerja (X2), dengan variabel Komitmen Organisasi (Y) sebagai variabel intervening sedangkan kinerja pegawai (Z) merupakan variabel dependen. Untuk mengukur Pengaruh antar variabel LISREL8.80 digunakan sebagai alat pengujian hipotesis dengan analisis jalur.

 Menurut hasil LISREL8.80 menemukan bahwa, variabel efektivitas kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karena nilai koefisien determinasi (R2) = 0,655 yang menunjukkan tingkat pengaruh efektivitas kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi sebesar 65.50% secara partial variabel efektivitas kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel komitmen organisasi (Y). Sementara hasil penelitian menunjukkan adanya Pengaruh variabel komitmen organisasi (Y) terhadap Kinerja Karyawan (Z) sebesar 70.40%.

**Kata Kunci : Efektifitas Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.**

***ABSTRACT***

 *This study was conducted to determine and assess the influence of Leadership Effectiveness and Work Motivation on Organizational Commitment and its implications on the performance of employees. The method used in this study is a survey, with a sample size of 75 employees in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung Office. Data collection is done by filling out the questionnaire.*

 *In this study there are three groups of variables, namely: Leadership Effectiveness (X1), and motivation (X2) independent variables, and Organizational Commitment variable (Y) as an intervening variable, while the employee’s performance (Z) is the dependent variable. To measure the influence between variables LISREL8.80 used as hypothesis testing tools.*

 *According to the results from LISREL8.80 with Path analysis found that variables of leadership effectiveness (X1) and motivation (X2) simultaneously have a significant impact on organizational commitment, as the coefficient of determination* (R2) *= 0.655 which shows the level of influence variables: leadership effectiveness and motivation simultaneously to the organizational commitment of 65.50%. On the other hand the influence of organizational commitment (Y) on Employee’s Performance (Z) from the results of the study shows that there is a significant influence of 70.40%.*

***Keywords : Leadership Effectiveness , Work Motivation ,Organizational Commitment,***

***and Employee’s Performance***