

[PENGUMUMAN](#)[TERBITAN](#) ▼[KEBIJAKAN EDITORIAL](#)[PEDOMAN PENULISAN](#)[TENTANG](#) ▼[KONTAK](#)

[BERANDA](#) / [ARSIP](#) / [VOL 13 NO 1 \(2019\): EKONO INSENTIF](#) / [Articles](#)

PENGEMBANGAN MANAJEMEN PERUBAHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKADEMIK BERBASIS SIKA-ERP

Faisal Ikhrum

Universitas Nurtanio

DOI: <https://doi.org/10.36787/jei.v13i1.93>

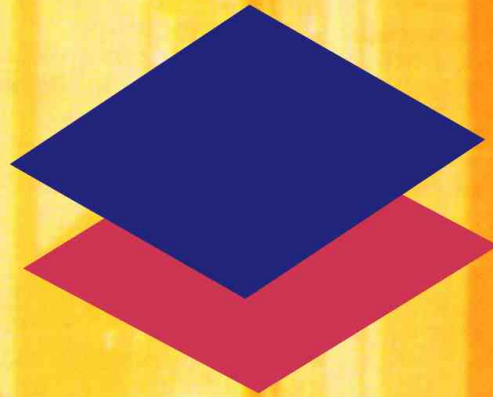
KATA KUNCI: SIKI-ERP Implementation, Change Management, ADKAR Change Management Model, 7S Mckinsey Framework

ABSTRAK

Salah satu sistem informasi di perguruan tinggi adalah sistem informasi akademik berbasis ERP yaitu sistem informasi terkomputerisasi yang tidak saja mencakup bisnis proses akademik tetapi juga terintegrasi dengan bisnis proses lainnya dalam pengelolaan institusi perguruan tinggi. Namun dalam praktiknya tidak sedikit institusi termasuk perguruan tinggi yang gagal mengimplementasikannya. Mengganti perangkat lunak dengan yang baru memungkinkan munculnya resistensi dari pengguna karena kekhawatiran berimplikasi mutasi, kehilangan pekerjaan, perampingan bahkan sampai pemutusan hubungan kerja. Oleh karena itu, diperlukan manajemen perubahan sebagai upaya mengubah sikap pengguna agar mau menggunakan sistem SIKI-ERP. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kekuatan pendorong dan menghambat efektivitas implementasi SIKI-ERP dari aspek sikap pengguna. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi *policy maker* dalam program perubahan di perguruan tinggi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan menggunakan model manajemen perubahan ADKAR dari Jeffrey M. Hiatt (Hiatt, 2006) dan menggunakan Kerangka McKinsey 7S untuk menanamkan nilai-nilai perubahan yang lebih baik dan menjadi budaya dalam organisasi. Dari diskusi kelompok forum dan wawancara mendalam disimpulkan bahwa implementasi SIKI-ERP di Perguruan Tinggi ini kurang efektif karena kurangnya kesadaran tenaga kependidikan sebagai pengguna bahwa perubahan telah menjadi prioritas bagi institusi.

Volume 13 No. 1, April 2019

**Print ISSN : 1907-0640
e-ISSN : 2654-7163**



EKONO INSENTIF

Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi - LLDIKTI Wilayah IV

Diterbitkan oleh :
Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV
Jl. P.H.H. Mustofa No. 38 Bandung-40124
<http://www.lldikti4.or.id>





DITERBITKAN

2019-04-12

CARA MENGUTIP

Ikhran, F. (2019). PENGEMBANGAN MANAJEMEN PERUBAHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKADEMIK BERBASIS SIKa-ERP. *Ekono Insentif*, 13(1), 27-40. <https://doi.org/https://doi.org/10.36787/jei.v13i1.93>

Format Kutipan Lainnya 

TERBITAN

[Vol 13 No 1 \(2019\): Ekono Insentif](#)

BAGIAN

Articles

MENU

Tim Editorial

Mitra Bestari

Proses review

Ruang Lingkup

Indeksasi

Panduan Penulis

Pembiayaan

Etika Publikasi

Registrasi Online

Pernyataan Akses Terbuka

Kebijaksanaan Plagiasi

Kebijaksanaan Arsip

Hak Cipta dan Lisensi

Panduan Submit

TEMPLATE



INFORMASI

Untuk Pembaca

Untuk Penulis

Untuk Pustakawan

SUPPORTED



VISITOR



0124 Lihat Statistik Jurnal

Indexed By:



Editorial Address: Jl. PH.H. Mustofa No.38, Cikutra, Cibeunying Kidul, Kota Bandung, Jawa Barat 40124



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

