

RINGKESAN

Ieu panalungtikan téh dimotivasi ku masih kénéh lemahna daya tahan budaya lokal anu ditandaan ku pola pikir para palaku kawijakan anu henteu ngajadikeun budaya lokal jadi masalah penting, tingkat koordinasi jeung komunikasi anu handap sarta ego séktoral, henteu aya inisiatif pamaréntah daérah pikeun nyusun léngkah-léngkah strategis jeung lemah dukungan, rendahna komitmen jeung kasadaran ti pihak eksekutif jeung législatif kana rumusan kawijakan budaya lokal di Kabupatén Ciamis. Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun ngaidéntifikasi, ngadéskripsikeun jeung nganalisis kaparigelan budaya lokal katut faktor-faktor anu ngabalukarkeun lemahna kaparigelan kabudayaan lokal, sarta modél perumusan kawijakan daérah anu éféktif dina nguatkeun kaparigelan budaya lokal di Kacamatan Ciamis.

Métode panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kalawan pendekatan studi kasus. Téhnik ngumpulkeun data dilaksanakeun ngaliwatan wawancara mendalam, studi pustaka, jeung observasi. Saterusna téhnik analisis data ngagunakeun Soft Systems Methodology (SSM).

Hasil panalungtikan ngajelaskeun yén: 1). Daya tahan kabudayaan lokal di Kabupatén Ciamis dina dimensi Bottom Up-Approach jeung Integrated-Approach bisa disebutkeun maksimal, tapi dina dimensi Top Down-Approach mah tacan dimaksimalkeun. 2). Faktor anu ngabalukarkeun lemahna daya tahan budaya lokal di Kabupatén Ciamis nyaéta alatan kawatesanan anggaran jeung prasarana, kurangna koordinasi jeung komunikasi antar OPD, lemahna komitmen antar stakeholder, kurangna SDM jeung kondisi sosial masarakat anu sipatna paternalisme jeung apatis ogé. rendah komitmen jeung kasadaran babarengan (shared awareness) antara eksekutif jeung legislatif. 3). Modél nyusun kawijakan daérah anu éféktif dina nguatan katahan budaya lokal di Kabupatén Ciamis nyaéta ngaliwatan tahapan (a). Koordinasi rarancang (b). Nangtukeun aktor institusional jeung stakeholder, (c). Ngalaksanakeun koordinasi jeung lembaga jeung stakeholder, (d). Nepikeun jeung ngajelaskeun tata kawijakan, (e). Ngalaksanakeun sawala jeung brainstorming, (f). Nangtukeun tugas jeung tanggung jawab lembaga jeung stakeholder, (g). Ngalaksanakeun sosialisasi anu geus ditangtukeun babarengan, jeung (h). Nyusun jadwal palaksanaan koordinasi antara lembaga jeung stakeholder dirojong ku kapamingpinan salaku unsur penting ogé panalungtikan kabaruhan dina usaha ngaronjatkeun sinergi jeung kasinambungan sakumna pihak dina usaha ngawujudkeun rumusan kawijakan pikeun nguatkeun budaya lokal di Kabupatén Ciamis.

Kata Kunci: Perumusan Kabijakan, Ketahanan, Budaya Lokal