

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Perusahaan dalam menjalankan suatu bisnis membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal dan material. Selain itu, perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu karyawan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor paling penting dalam organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu sumber daya manusia harus dikelola dengan baik.

Sumber daya manusia merupakan faktor yang dapat menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam menjalankan visi misinya, serta mencapai tujuan perusahaan. Maka dari itu perusahaan perlu memberikan perhatian khusus terhadap sumber daya manusianya.

Alasan utama mengapa suatu perusahaan perlu memberikan perhatian khusus terhadap sumber daya manusianya adalah agar perusahaan tersebut memiliki sumber daya manusia yang dapat memberikan kontribusi secara optimal dalam upaya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Adapun perhatian lebih yang dapat diberikan oleh perusahaan terhadap sumber daya manusia yang dimiliki, salah satunya adalah berkaitan dengan perlindungan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan suatu upaya untuk menciptakan perlindungan dan keamanan dari resiko kecelakaan dan bahaya baik fisik, mental maupun emosi terhadap para karyawan.

Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diperkuat dan dipertegas lagi dalam Undang-Undang pasal 86 UU No.13 tahun 2003, dinyatakan bahwa setiap pekerja atau buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan dan perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat serta nilai-nilai agama.

Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) akan menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan, sehingga mereka dapat bekerja lebih produktif dan bertujuan untuk menghindari terjadinya kecelakaan pada proses produksi perusahaan. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang meningkat maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat.

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuan.

PT. Jayanegara Indah Sukabumi merupakan perusahaan swasta bergerak di bidang perkebunan teh dan pabrik pengolahan teh yang berdiri sejak tahun 1911. Hasil pengolahan teh tersebut nantinya akan dikirimkan ke PT. 2 Tang yang berlokasi di Tegal, Jawa Tengah. PT. Jayanegara Indah Sukabumi sebagai perusahaan yang sudah berdiri sejak lama, maka penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sangatlah penting dan diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi mengenai kinerja karyawan, dapat dilihat bahwa kinerja

karyawan pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi belum dilaksanakan secara optimal. Hal ini terlihat pada indikator berikut:

#### 1. Kuantitas

Karyawan PT. Jayanegara Indah Sukabumi dalam menjalankan pekerjaannya belum dilakukan secara efektif, hal ini terlihat dari kurang cepatnya dalam melaksanakan pekerjaannya dan juga dipengaruhi oleh faktor tanamannya sendiri yang terkadang terkena hama, sehingga target produksi perusahaan tidak tercapai. Produksi yang mencapai target hanya pada bulan November.

Berikut merupakan data target dan realisasi produksi PT. Jayanegara Indah Sukabumi pada bulan September-Desember 2022.

**Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Produksi PT. Jayanegara Indah  
September-Desember 2022**

No	Bulan	Target Produksi (Kg)	Realisasi Produksi (Kg)	
			Kg/ Bulan	%
1.	September	19.500	10.527	53,98
2.	Oktober	18.750	17.909	95,51
3.	November	19.500	20.206	103,62
4.	Desember	19.500	15.320	78,56

*Sumber: PT. Jayanegara Indah, 2023*

#### 2. Ketepatan waktu

Karyawan PT. Jayanegara Indah Sukabumi belum mampu menyelesaikan pekerjaannya secara tepat waktu. Contohnya pada bulan September dan Desember dalam menghasilkan produksi sebanyak 19.500 kg seharusnya diselesaikan dalam

jangka waktu 25 hari, namun yang terjadi karyawan membutuhkan 35 hari untuk menyelesaikannya.

Berikut merupakan data ketepatan waktu produksi PT. Jayanegara Indah Sukabumi pada bulan September-Desember 2022.

**Tabel 1. 2 Ketepatan Waktu Produksi PT. Jayanegara Indah  
September-Desember 2022**

No	Bulan	Produksi (Kg)	Waktu/Hari	
			Target	Realisasi
1.	September	19.500	25	35
2.	Oktober	18.750	25	32
3.	November	19.500	25	19
4.	Desember	19.500	25	35

*Sumber: PT. Jayanegara Indah, 2023*

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, permasalahan diatas disebabkan karena Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) belum diterapkan dengan baik, hal ini terlihat dari indikator berikut:

#### 1. Pelayanan Kesehatan

Pelayanan kesehatan yang diberikan oleh PT. Jayanegara Indah Sukabumi belum menyeluruh ke semua karyawan, contohnya yang mendapatkan BPJS kesehatan hanya karyawan yang sudah lama bekerja seperti admin, mandor, mekanik, kepala kendaraan dan satpam.

#### 2. Kelalaian

Kelalaian karyawan, contohnya karyawan lalai dalam menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) seperti tidak menggunakan sarung tangan saat bekerja. Hal tersebut dapat mengakibatkan terjadinya kecelakaan dilingkungan kerja.

Berikut merupakan data kecelakaan kerja PT. Jayanegara Indah Sukabumi pada bulan September-Desember 2022.

**Tabel 1. 3 Data Kecelakaan Kerja PT. Jayanegara Indah  
September-Desember 2022**

No	Bulan	Jumlah Kecelakaan	Jenis Kecelakaan
1.	September	2	Ringan
2.	Oktober	1	Ringan
3.	November	1	Ringan
4.	Desember	3	Ringan

*\*Luka ringan: terjatuh dan terkena alat produksi*

*Sumber: PT. Jayanegara Indah, 2023*

Beberapa penelitian sebelumnya juga menunjukkan hasil yang berbeda atau terdapat *research gap*. Bahasan studi mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) telah banyak dilakukan oleh peneliti. Namun terdapat perbedaan hasil yang ditunjukkan oleh peneliti terdahulu. Beberapa hasil penelitian terdahulu menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan seperti penelitian yang dilakukan oleh (Oktarina Zuleha, 2022) dan (Jujuk Eggi Lestrai & Tri Sudarwanto, 2022), Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) maka akan semakin baik bagi kinerja

karyawan dalam perusahaan tersebut. Sedangkan berdasarkan penelitian (Juli Murwani, 2017) menunjukkan hasil penelitian bahwa Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang penelitian tersebut, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi”**.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat merumuskan permasalahan yang akan diteliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana gambaran umum PT. Jayanegara Indah Sukabumi?
2. Bagaimana pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi?
3. Bagaimana kondisi kinerja karyawan pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi?
4. Seberapa besar pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi?
5. Apa saja hambatan yang dihadapi dan upaya yang dilakukan dalam pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, adapun tujuan peneliti melakukan penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui gambaran umum PT. Jayanegara Indah Sukabumi.
2. Mengetahui pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi.
3. Mengetahui kondisi kinerja karyawan pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi.
4. Mengetahui seberapa besar pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi.
5. Mengetahui hambatan yang dihadapi dan upaya yang dilakukan dalam pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi.

### **1.4 Kegunaan Penelitian**

#### **1.4.1 Kegunaan Praktis**

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan masukan bagi perusahaan dalam menerapkan dan melaksanakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan PT. Jayanegara Indah Sukabumi.

2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan berguna sebagai referensi bagi pihak-pihak yang berkompeten dalam mencari informasi untuk penelitian selanjutnya.

### **1.4.2 Kegunaan Teoritis**

#### 1. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan berguna untuk menambah wawasan dan pengetahuan ilmu selama masa perkuliahan.

#### 2. Bagi pembaca

Sebagai bahan referensi dan informasi tambahan untuk mahasiswa lain yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan judul ini.

## **1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian**

### **1.5.1 Lokasi Penelitian**

Penelitian dilakukan pada PT. Jayanegara Indah yang berlokasi di Kp. Jayanegara RT.002/ RW.001, Kecamatan Kabandungan, Kabupaten Sukabumi.

### **1.5.2 Lamanya Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini dari mulai mengumpulkan data-data, pengolahan data hingga pelaporan dari bulan Januari 2023 sampai bulan Juni 2023.



