

ABSTRAK

PT. Jayanegara Indah merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan teh dan pabrik pengolahan teh yang didirikan pada tahun 1911. Berdasarkan penelitian pada PT. Jayanegara Indah Sukabumi, peneliti menemukan masalah mengenai kinerja karyawan yang belum optimal disebabkan karena Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) belum diterapkan dengan baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan angket yang dibagikan kepada 67 responden yaitu para karyawan PT. Jayanegara Indah. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, Korelasi Rank Spearman, Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian ini, terdapat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Jayanegara Indah sebesar 41,0% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian seperti motivasi kerja dan lain-lain.

Saran yang dapat peneliti berikan kepada perusahaan dalam penelitian ini adalah perusahaan harus menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan baik seperti dengan melakukan pengawasan dalam penggunaan alat pelindung diri, kemudian perusahaan sebaiknya mengadakan pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi karyawan, agar karyawan lebih memahami pentingnya menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT. Jayanegara Indah is a private company engaged in the tea plantation and tea processing factory which was established in 1911. Based on research at PT. Jayanegara Indah Sukabumi, researchers found problems regarding employee performance that was not optimal because Occupational Safety and Health (K3) had not been implemented properly.

The purpose of this research is to find out how much influence Occupational Safety and Health (K3) has on employee performance. The research method used is descriptive method with a quantitative approach, the data collection technique used is library and field research which includes non-participant observation, structured interviews and questionnaires which were distributed to 67 respondents, namely employees of PT. Jayanegara Indah. The data obtained were analyzed using data analysis techniques namely Validity Test, Reliability Test, Simple Linear Regression Analysis, Spearman Rank Correlation, Coefficient of Determination and Hypothesis Testing.

Based on the data obtained from the results of this study, there is an influence of Occupational Safety and Health (K3) on employee performance at PT. Jayanegara Indah of 41.0% while the rest is influenced by other factors outside of research such as work motivation and others.

The advice that researchers can give to companies in this study is that companies must implement Occupational Safety and Health (K3) properly such as by supervising the use of personal protective equipment, then companies should conduct Occupational Safety and Health (K3) training for employees, so that employees better understand the importance of implementing Occupational Safety and Health (K3).

Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Employee Performance

ABSTRAK

PT. Jayanegara Indah nyaéta hiji pausahaan swasta nu aya di perkebunan teh jeung pabrik ngolah teh nu ngadeg taun 1911. Dumasar panalungtikan di PT. Jayanegara Indah Sukabumi, panalungtik manggihan masalah ngeunaan kinerja pagawé anu teu optimal lantaran Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3) can dilaksanakeun kalawan bener.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho sabaraha pangaruh Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3) kana kinerja pagawé. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode déskriptif kalawan pendekatan kuantitatif, téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaéta studi pustaka jeung lapangan anu ngawengku observasi non partisipan, wawancara terstruktur jeung angkét anu disebarkeun ka 67 réspondén, nyaéta pagawé PT. Jayanegara Indah.

Data anu dimeunangkeun dianalisis ngagunakeun téhnik analisis data nya éta Uji Validitas, Uji Réliabilitas, Analisis Regresi Linier Sederhana, Korélasi Rank Spearman, Koéfisien Determinasi jeung Uji Hipotesis.

Dumasar data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan, aya pangaruh Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3) kana kinerja pagawé di PT. Jayanegara Indah 41,0% sedengkeun sesana dipangaruhan ku faktor-faktor di luar panalungtikan saperti motivasi kerja jeung sajabana.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik ka pausahaan dina ieu panalungtikan nya éta pausahaan kudu ngalaksanakeun Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3) kalawan bener saperti ku cara ngawasan ngagunakeun alat pelindung diri, tuluy pausahaan kudu ngalaksanakeun palatihan Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3) pikeun pagawé, sangkan pagawé leuwih paham kana pentingna ngalaksanakeun Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3).

Kecap Konci: Kasalametan jeung Kaséhatan Kerja (K3), Kinerja Pagawé