

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 | Perbaikan Fasilitas Mesin Jahit Tahun 2022 | 6 |
| Tabel 1. 2 | Upah Pegawai UKM Escort Bags Bandung 2022 | 7 |
| Tabel 1. 3 | Jadwal Kegiatan | 12 |
| Tabel 2. 1 | Penelitian Terdahulu | 28 |
| Tabel 3. 1 | Operasionalisasi Variabel | 37 |
| Tabel 3. 2 | Skor Alternatif Jawaban Kuesioner/Angket | 41 |
| Tabel 3. 3 | Pengelompokkan Bobot Nilai | 45 |
| Tabel 3. 4 | Pedoman Untuk Pemberian Interpretasi Korelasi Pearson | 49 |
| Tabel 4. 1 | Jumlah Pegawai berdasarkan Unit Kerja | 61 |
| Tabel 4. 2 | Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan | 62 |
| Tabel 4. 3 | Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin..... | 62 |
| Tabel 4. 4 | Jumlah Pegawai berdasarkan Rentang Usia..... | 62 |
| Tabel 4. 5 | Tanggapan Responden Terkait Kesetiaan Bekerja (N=26) | 64 |
| Tabel 4. 6 | Tanggapan Responden Terkait Kesadaran Penuh Bekerja | 65 |
| Tabel 4. 7 | Tanggapan Responden Terkait Keterampilan Dalam Bekerja (N=26)..... | 66 |
| Tabel 4. 8 | Tanggapan Responden Terkait Pengalaman Pekerjaan (N=26) | 68 |
| Tabel 4. 9 | Tanggapan Responden Terkait Kesungguhan Bekerja (N=26) | 69 |
| Tabel 4. 10 | Tanggapan Responden Terkait Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu (N=26)..... | 70 |
| Tabel 4. 11 | Tanggapan Responden Terkait Berani Memikul Resiko (N=26) | 71 |
| Tabel 4. 12 | Tanggapan Responden Terkait Sanggup Mentaati Peraturan Kerja (N=26)..... | 73 |
| Tabel 4. 13 | Tanggapan Responden Terkait Tidak Melanggar Aturan (N=26) | 74 |
| Tabel 4. 14 | Tanggapan Responden Terkait Menyalahgunakan Wewenang (N=26)..... | 75 |
| Tabel 4. 15 | Tanggapan Responden Terkait Bekerja Sama dengan Rekan Kerja (N=26)..... | 76 |
| Tabel 4. 16 | Tanggapan Responden Terkait Bekerja Tanpa Menunggu Perintah (N=26)..... | 78 |
| Tabel 4. 17 | Tanggapan Responden Terkait Kemampuan Meyakinkan Orang Lain (N=26)..... | 79 |
| Tabel 4. 18 | Resume Jawaban Kuesioner Variabel X (Etos Kerja)..... | 81 |
| Tabel 4. 19 | Kategori Nilai Bobot Standar | 82 |
| Tabel 4. 20 | Tanggapan Responden Terkait Sesuai Kemampuan (N=26)..... | 84 |
| Tabel 4. 21 | Tanggapan Responden Terkait Kondisi Fasilitas Pekerjaan (N=26).. | 85 |
| Tabel 4. 22 | Tanggapan Responden Terkait Sesuai dengan | 87 |
| Tabel 4. 23 | Tanggapan Responden Terkait Dirasakan Adil | 88 |
| Tabel 4. 24 | Tanggapan Responden Terkait Kesempatan Berkembang Melalui Kenaikan Jabatan (N=26)..... | 89 |
| Tabel 4. 25 | Tanggapan Responden Terkait Pemberian Petunjuk Kerja (N=26) ... | 91 |
| Tabel 4. 26 | Tanggapan Responden Terkait Pekerjaan Selalu Diawasi (N=26)..... | 92 |
| Tabel 4. 27 | Tanggapan Responden Terkait Berinteraksi Sesama..... | 93 |
| Tabel 4. 28 | Tanggapan Responden Terkait Merasakan Kesenangan (N=26)..... | 94 |
| Tabel 4. 29 | Resume Jawaban Kuesioner Variabel Y (Kepuasan Kerja)..... | 96 |
| Tabel 4. 30 | Kategori Nilai Bobot Standar | 97 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4. 31 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X)..... | 99 |
| Tabel 4. 32 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)..... | 100 |
| Tabel 4. 33 Hasil Uji Realibilitas | 101 |
| Tabel 4. 34 Pedoman Untuk Pemberian Interpretasi Korelasi Pearson | 103 |
| Tabel 4. 35 Hasil Korelasi Pearson | 103 |
| Tabel 4. 36 Hasil Uji Hipotesis Korelasi..... | 105 |
| Tabel 4. 37 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana | 106 |
| Tabel 4. 38 Hasil Uji Pengaruh variabel X terhadap Y | 108 |
| Tabel 4. 39 Hasil Koefisien Determinasi | 110 |