

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi bergantung kepada kinerja yang baik dari para pegawainya yang mana akan berdampak langsung kepada kemajuan atau kemunduran organisasi tersebut.

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut harus mampu memperhatikan sumber daya manusia yang ada diantaranya dalam Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja sehingga Kinerja dapat meningkat secara signifikan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan bersifat kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa penyebaran angket, wawancara serta observasi yang dibagikan sebanyak 66 responden. Analisis data dilakukan dengan alat Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Verifikatif meliputi Analisis Regresi Berganda, Analisis Kolerasi Berganda, Koefisien Determinasi Simultan, Koefisien Determinasi Parsial.

Hasil penelitian ini menggunakan teknik perhitungan dengan menggunakan program *SPSS (Statistical Product and Service Solution)* menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh sangat kuat sebesar 65,93% terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. Sedangkan sebesar 34,07% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi seperti kompensasi, kepemimpinan, orientasi, stress kerja, motivasi dan lain-lain.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The success of an organization depends on the good performance of its employees which will have a direct impact on the progress or decline of the organization.

The Garut Regency Environmental Service must be able to pay attention to existing human resources, including in the level of education and work experience so that performance can increase significantly. Therefore, this study aims to determine how the influence of Education Level and Work Experience on Employee Performance. The research method used is quantitative with data collection techniques in the form of questionnaires, interviews and observations distributed to 66 respondents. Data analysis was carried out by means of Validity Test, Reliability Test, Verification Analysis including Multiple Regression Analysis, Multiple Correlation Analysis, Simultaneous Determination Coefficient, Partial Determination Coefficient.

The results of this study using a calculation technique using the SPSS (Statistical Product and Service Solution) program show that the level of education and work experience has a very strong effect of 65.93% on employee performance at the Garut Regency Environmental Service. While 34.07% comes from other undefined variables such as compensation, leadership, orientation, work stress, motivation and others.

Keywords: Education Level, Work Experience, Employee Performance

RINGKESAN

Kasuksésan organisasi gumantung kana kinerja karyawan anu hadé anu bakal mangaruhan langsung kana kamajuan atanapi turunna organisasi.

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut kudu bisa merhatikeun SDM anu aya, kaasup dina jenjang pendidikan jeung pangalaman gawé sangkan kinerja bisa ngaronjat sacara signifikan. Ku kituna, ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho kumaha pangaruh Jenjang Atikan jeung Pangalaman Gawé kana Kinerja Pagawé. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta kuantitatif jeung téhnik ngumpulkeun data dina wangun angkét, wawancara jeung observasi anu disebarkeun ka 66 responden. Analisis data dilaksanakeun ku cara Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Verifikasi ngawengku Analisis Regresi Ganda, Analisis Korelasi Ganda, Koefisien Determinasi Simultan, Koefisien Determinasi Parsial.

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan ngagunakeun program SPSS (Statistical Product and Service Solution) nuduhkeun yén tingkat pendidikan jeung pangalaman gawé miboga pangaruh anu kacida kuatna 65,93% kana kinerja pagawé di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. Sedengkeun 34,07% asalna tina variabel-variabel lain anu teu ditangtukeun saperti kompensasi, kapamingpinan, orientasi, setrés gawé, motivasi jeung sajabana.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pangalaman Gawé, Kinerja Pagawé