

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	i
<b>MOTTO HIDUP</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACK</b> .....	v
<b>RINGKESAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Kegunaan Penelitian .....	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	12
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	14
2.1.1 Pengertian Administrasi .....	14
2.1.2 Pengertian Administrasi Publik .....	16
2.1.3 Pengertian Administrasi Negara .....	17
2.1.4 Pengertian Manajemen .....	19

2.1.5	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.1.5.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.5.2	Tujuan Manajemen SDM .....	25
2.1.6	Pengertian Tingkat Pendidikan .....	26
2.1.6.1	Jenis-jenis Pendidikan .....	28
2.1.6.2	Indikator Tingkat Pendidikan .....	29
2.1.6.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendidikan .....	30
2.1.7	Pengertian Pengalaman Kerja .....	30
2.1.7.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	32
2.1.7.2	Indikator Pengalaman Kerja .....	32
2.1.8	Pengertian Kinerja Pegawai .....	33
2.1.8.1	Manfaat Penilaian Kinerja .....	34
2.1.8.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	35
2.1.8.3	Penilaian Kinerja .....	36
2.1.8.4	Tujuan Penilaian Kinerja .....	37
2.1.8.5	Dimensi dan Indikator Kinerja .....	38
2.1.9	Penelitian Terdahulu .....	40
2.2	Kerangka Pemikiran .....	44
2.2.1	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai .....	46
2.2.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	46
2.2.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	47
2.3	Hipotesis Penelitian .....	48
2.3.1	Hipotesis Secara Simultan .....	49
2.3.2	Hipotesis Secara Parsial .....	52

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Metode Penelitian yang digunakan .....	50
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel .....	52
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian .....	52
3.2.2	Operasionalisasi Variabel .....	53
3.3	Populasi dan Sampel .....	56
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	57
3.5	Metode Analisis Data .....	59
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	59
3.5.2	Analisis Verifikatif .....	67
3.5.2.1	Uji Validitas .....	62
3.5.2.2	Uji Reliabilitas .....	63
3.5.2.3	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	64
3.5.2.4	Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
3.5.2.5	Analisis Korelasi Berganda .....	66
3.5.2.6	Analisis Koefisien Determinasi .....	68
3.5.2.7	Analisis Koefisien Determinasi Parsial ....	68
3.6	Rancangan Kuesioner .....	69
3.7	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	69

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian .....	70
4.1.1	Profil Singkat Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut.....	70
4.1.2	Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan .....	71
4.1.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	71
4.1.4	Karakteristik Responden.....	75
4.1.5	Persepsi Responden terhadap Variabel Penelitian .....	78
4.1.6	Analisis Tingkat Pendidikan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut .....	78
4.1.7	Analisis Pengalaman Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut .....	86

4.1.8 Analisis Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut .....	94
4.1.9 Hasil Analisis Verifikatif .....	102
4.1.10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	103
4.1.10.1 Analisis Kolerasi Berganda .....	104
4.1.10.2 Analisis Koefesien Determinasi .....	105
4.2 Pembahasan .....	108
4.2.1 Besarnya Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut .....	109
4.2.2 Besarnya Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut .....	110
4.2.3 Besarnya Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	111
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	113
5.2 Saran .....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>115</b>
<b>LAMPIRAN</b>	