

ABSTRAK

Penelitian ini diawali dengan ditemukannya permasalahan pada rendahnya tingkat kinerja pegawai. Masalah yang terkait dengan penelitian ini adalah rendahnya tingkat kinerja pegawai yang diakibatkan oleh rotasi jabatan dan disiplin kerja yang masih rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh rotasi jabatan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Tirta Utama Abadi Kota Bandung secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan bantuan *software SPSS 24 for windows*. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (Uji t) maupun secara simultan melalui (Uji F).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rotasi jabatan, disiplin kerja dan kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Secara parsial disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pegawai sebesar 30,0% dibandingkan dengan rotasi jabatan sebesar 24,8%. Secara simultan besarnya pengaruh rotasi jabatan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 54,8%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 45,2% merupakan pengaruh faktor lain di luar variabel rotasi jabatan dan disiplin kerja.

Kata kunci: Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research begins with the discovery of problems in the low level of employee performance. The problem related to this research is the low level of employee performance caused by job rotation and low work discipline. This study aims to find out and analyze how much influence job rotation and work discipline on employee performance of PT. Tirta Utama Abadi Kota Bandung employees partially or simultaneously.

The research method used is descriptive and verification research method with a total sample of 110 respondents. Testing research instruments using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, and coefficient of determination with the help of SPSS 24 software for windows. Hypothesis testing is done either partially by (t-test) or simultaneously through (F-test).

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between job rotation, work discipline and employee performance either simultaneously or partially. Partially, work discipline has a greater influence on employee performance behavior is 30.0% compared to job rotation behavior is 24.8%. Simultaneously, the magnitude of the influence of job rotation and work discipline on employee performance is 54.8%, while the remaining 45.2% is the influence of other factors outside the variable of job rotation and work discipline.

Keywords: Job Rotation, Work Discipline and Employee Performance