

## ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Agar seseorang memiliki kinerja yang baik dalam bekerja maka harus mempunyai semangat dan keinginan yang tinggi untuk mengerjakan tugasnya serta mengetahui jenis pekerjaan yang akan dilakukannya sesuai standar dan kriteria yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa Di Kantor Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Barat diperoleh keterangan, bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari dimensi komunikasi, komunikasi yang dilakukan di Kantor Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Barat belum terjalin dua arah antara pimpinan dan bawahan dan dari dimensi ketepatan waktu yang mana masih terjadi keterlambatan pendistribusian logistik dalam penyelenggaraan pemilu.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *explanatory survey* dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan satu variabel independen yaitu motivasi kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan responden sebanyak 38 orang. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien korelasi, uji regresi linear sederhana, dan Uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang didasarkan oleh hipotesis konseptual menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 66,4% terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given. In order for someone to have good performance at work, he must have a high spirit and desire to do his job and know the type of work he will do according to the standards and criteria set by the organization.*

*Based on the observations of the researchers, it shows that at the Office of the General Election Commission of West Java Province, information is obtained, that employee performance is still low. This can be seen from the communication dimension, the communication carried out at the General Election Commission Office of West Java Province has not been established in two directions between the leadership and subordinates and from the timeliness dimension where there are still delays in the distribution of logistics in the implementation of elections.*

*The research method used is an explanatory survey with a quantitative approach. The variable in this study is to use one independent variable, namely work motivation on the dependent variable, namely employee performance. This study uses a saturated sampling technique with 38 respondents. The analytical method used is validity test, reliability test, correlation coefficient test, simple linear regression test, and coefficient of determination test.*

*The results of the study based on the conceptual hypothesis showed that the work motivation variable had a positive and significant effect on employee performance. The work motivation variable has an influence of 66.4% on employee performance*

**Keywords: Work Motivation, Employee Performance**

## **RINGKESAN**

*Kinerja mangrupa hasil gawé dina kualitas jeung kuantitas nu dihontal ku pagawé dina ngalaksanakeun tugasna luyu jeung tanggung jawab nu dibikeun. Supados batur ngagaduhan prestasi anu saé dina padamelan, anjeunna kedah gaduh sumanget sareng kahayang anu luhur pikeun ngalakukeun padamelanna sareng terang jinis padamelan anu bakal dilakukeun dumasar kana standar sareng kriteria anu ditetepkeun ku organisasi.*

*Dumasar obsérvasi panalungtik, nuduhkeun yén di Kantor Komisi Pemilihan Umum Propinsi Jawa Barat meunang informasi, yén kinerja pagawé masih kénéh handap. Hal ieu katitén tina dimensi komunikasi, komunikasi anu dilaksanakeun di Kantor KPU Propinsi Jawa Barat tacan mapan dina dua arah antara pingpinan jeung bawahan sarta tina dimensi timeliness anu masih kénéh aya keterlambatan distribusi logistik. dina palaksanaan Pilkada..*

*Métode panalungtikan anu digunakeun nyaéta métode survey explanatory survéy kalawan pendekatan kuantitatif. Variabel dina ieu panalungtikan nya éta ngagunakeun hiji variabel bébas, nya éta motivasi gawé dina variabel kauger, nya éta kinerja pagawé. Ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik sampling jenuh kalayan 38 réspodén. Métode analitik anu digunakeun nyaéta uji validitas, uji réliabilitas, uji koefisien korelasi, uji régrési liniér basajan, jeung uji koefisien determinasi..*

*Hasil panalungtikan dumasar kana hipotésis konseptual némbongkeun yén variabel motivasi gawé miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana kinerja pagawé. Variabel motivasi gawé miboga pangaruh 66,4% kana kinerja pagawé.*

**Kecap Konci: Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja**