

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan pada Bank bjb Kantor Cabang Tamansari. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif, dan signifikan antara karakteristik pekerjaan dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 61,2% dan sisanya 38,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan sebesar 39,2% dan pengaruh *Punishment* terhadap kinerja karyawan sebesar 22% sehingga dapat disimpulkan bahwa karakteristik pekerjaan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Karakteristik Pekerjaan, *Punishment*, dan Kinerja Karyawan