

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan CV Kirana First Companies Jatinangor dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 68 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan yakni sebesar 44,3% dan sisanya sebesar 55,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 27,3%, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 17%, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**