

## DAFTAR PUSTAKA

### SUMBER BUKU

- Abadi, F. (2019). *Pengembangan Organisasi Strategi Mengoptimalkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Percetakan Pohon Cahaya.
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2005). *Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi Kesebelas, Buku 1, Diterjemahkan oleh Kurniawan Tjakrawala dalam Management Control System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Darmanto, & Wardaya, S. (2016). *Manajemen Pemasaran untuk Mahasiswa, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah*. Sleman: CV. Budi Utama.
- Das, S. C. (2019). *Management Control Systems Principles and Practices, Second Edition*. Delhi: PHI Learning Private Limited.
- Dessler, G. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2, Diterjemahkan oleh Pasolong*. Jakarta: Prenhalindo.
- Fahmi, I. (2011). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Hery. (2014). *Pengendalian Akuntansi Dan Manajemen*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Balance Scorecard Model Pengukuran Kinerja Organisasi dengan Empat Perspektif*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Rofiaty. (2012). *Inovasi dan Kinerja: Knowledge Sharing Behaviour pada UKM*. Malang: UB Press.

- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, S. (2013). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Devvelopment)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabetta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman: CV. Budi Utama.
- Sumarsan, T. (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi 2*. Jakarta: PT. Indeks.
- Sunaryo, K. (2018). *Sistem Pengendalian Manajemen Dan Perilaku Disfungsional*. Bogor: Cergas Publika.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi, Cetakan Kelima*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Semarang: Salemba Empat.

## **SUMBER JURNAL**

- Astini, N. K., Erni Sulindawati, N. L., & Sinarwati, N. K. (2014). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *e-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 2, No.1.
- Astuti, T. B. (2019). Pengaruh Teknik TQM Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Serta Perilaku Manajer Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 7, No. 1, Hal. 46-57.
- Aunurrafiq, Sari, R. N., & Basri, Y. (2015). *The Moderating Effect Of Goal Setting On Performance Measurement System-Managerial Performance Relationship*. *Procedia Economics and Finance*, Pages 876-884.
- Handayani, R. (2016). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Psikologis dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan UNJA*, Vol. 1, No. 24, Hal. 49-55.
- Hernawan, A., Mahmud, A., & Agustina, L. (2014). Pengaruh *Total Quality Management* (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Accounting Analysis Journal*, Vol. 2, No. 1, Hal. 80-89.
- Jusuf, R. S. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No.3, Hal. 634-644.
- Juwita, R., & Adzkiyah, M. (2017). *Internal Control and Organizational Culture In The Improvement Of Managerial Performance*. *Trikonomika*, Vol. 16, No. 2, Hal. 68-74.
- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 3, Hal. 796-805.
- Mardiyah, A. A. (2005). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward dan *Profit Center* Terhadap Hubungan antara *Total Quality Management* dengan Kinerja Manajerial. *SNA VIII*, Hal. 565-585.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh *Total Quality Management*, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 3, Hal. 52-62.
- Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. (2016). *Effect Of Transformational-Leadership Style and Management Control System On Managerial Performance*. *Journal of Business Research*, Pages 12.
- Pujianto, W. E. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Terhadap *Total Quality Management* Dan Kinerja Manajerial. *JKMP*, Vol. 1, No. 2, Hal. 111-236.
- Saporo, J., & Gunawan, G. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Teknologi Informasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi*, Vol. 2, No. 4, Hal. 24-40.
- Sartika, D. (2017). Analisa Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 8, No.2, Hal. 1-15.
- Sastrawan, H., Dewi, F. G., & Yuliansyah. (2019). *The Effect Of Budgetary Participation On Managerial Performance: Internal Control and*

*Organizational Commitments As Intervening Variables. International Journal o Financial, Accounting and Management (IJFAM)*, Vol. 1, No. 2, Hal. 105-118.

Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 3, Hal. 239-247.

Silitonga, N. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Manajemen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan*, Vol. 2, No.2, Hal. 15-29.

Tendean, A. B., Saerang, D. P., & Runtu, T. (2018). Pengaruh Struktur Sistem Pengendalian Manajemen, Proses Sistem Pengendalian Manajemen dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, Vol. 13, No. 3, Hal. 597-610.

Yustien, R. (2012). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Pusat Pendapatan dan Pusat Biaya Terhadap Kinerja Manajerial. *Pekbis Jurnal*, Vol. 4, No.1, Hal. 44-53.

Yustien, R., Mirdah, A., & Kusumastuti, R. (2013). Pengaruh Penerapan Struktur Pengendalian Manajemen Melalui Proses Pengendalian Manajemen Terhadap Kineja Manajerial. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, Vol. 15, No. 1, Hal 98-112.

Yusuf, P. S., Haizam, M., Saudi, M., Nurmalasari, T., & Surayya, N. (2018). *The Effect Of Management Control System and Leadership Style On Managerial Performance. International Journal of Engineering & Technology*, Vol. 4, No. 34, Hal. 274-27.

## **SUMBER INTERNET**

Gunawan, H. (2017, Mei 21). *industri.kontan.co.id*. Retrieved from kontan.co.id: <https://industri.kontan.co.id/news/perusahaan-tekstil-masih-terus-merugi>

Laoli, N. (2019, September 9). *industri.kontan.co.id*. Retrieved from kontan.co.id: <https://industri.kontan.co.id/news/kalah-dengan-produk-impor-sembilan-perusahaan-tekstil-lokal-gulung-tikar>

Syafina, D. C. (2019, September 1). *tirto.id-bisnis*. Retrieved from tirto.id: <https://tirto.id/tumbangnya-lee-cooper-di-indonesia>