

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Kwanglim YH Indah Subang yang bertujuan untuk mendeskripsikan terkait variabel kompensasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh yang diberikan dari kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penelitian dilakukan dengan pengambilan populasi dari karyawan bagian produksi dengan total 1.033 karyawan melalui pengambilan teknik *sampling* diperoleh sampel sebanyak 92 karyawan yang fokus untuk diteliti. Penelitian ini menerapkan metode deskriptif kuantitatif dengan beberapa instrumen yang diterapkan seperti observasi, wawancara, studi kepustakaan serta instrumen pokok berupa kuesioner untuk perolehan data secara kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) PT. Kwanglim YH Indah telah memberikan kompensasi yang baik terhadap karyawan baik dalam kategori kompensasi finansial maupun non finansial dengan indikator tertinggi terkait kesesuaian gaji dengan peraturan kerja sementara indikator terendah terkait keselarasan tunjangan jaminan kerja. (2) Gaya kepemimpinan yang ditemukan masih di dominasi oleh gaya kepemimpinan yang otoriter dengan indikator tertinggi terkait tingkat pengatran tergantung wewenang, sedangkan indikator terendah berada dalam gaya kepemimpinan delegatif terkait tingkat pembuatan keputusan. (3) Kinerja karyawan PT. Kwanglim YH Indah sudah baik dengan respon tertinggi terkait dimensi kemandirian, inisiatif dan kerjasama. (4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial dengan pengaruh yang diberikan secara simultan sebesar 37% sementara secara parsial dari variabel kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan yaitu sebesar 16,8% dan dari variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 20,2%.

Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.