

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah populasi sebanyak 328 orang dan jumlah sampel sebanyak 77 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 72,1% sedangkan sisanya sebesar 27,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 41,4% dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,7%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work motivation and work discipline have on the performance of employees at the Department of Manpower and Transmigration of West Java Province, both simultaneously and partially.

This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was non-probability sampling with a total population of 328 people and a total sample of 77 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.

The results of the study simultaneously show that work motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance by 72.1% while the remaining 27.9% is influenced by other variables not examined. Partially, it shows that work motivation has a positive and significant effect on employee performance by 41.4% and work discipline has a positive and significant effect on employee performance by 30.7%. So it can be interpreted that work motivation has the greatest influence on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance