

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Guru Penggerak (BBGP) Jawa Barat. Balai Besar Guru Penggerak (BBGP) Jawa Barat merupakan salah lembaga pendidikan yang dinaungi oleh pemerintah sebagai suatu dinas pembinaan bagi guru yang tersebar diseluruh kota-kota yang ada di Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis Pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai secara simultan adalah sebesar 52,7%. Sedangkan secara parsial Motivasi lebih besar pengaruhnya dari Penempatan Kerja karena berdasarkan perhitungan Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 45%, Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 7,7%.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work placement and motivation have on employee performance West Java Teacher Mobilization Center (BBGP) is one of the educational institutions sheltered by the government as a coaching service for teachers spread across all cities in Indonesia. This study uses descriptive and verification methods, saturated sampling technique with a total sample of 90 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis method used is validity and reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination

Based on the results of the analysis of the Effect of Work Placement and Motivation on Employee Performance simultaneously, it is 52,7%. Meanwhile, partially, motivation has a greater effect than work placement because based on calculations, work placement has an effect on employee performance of 45%, motivation has an effect on employee performance of 7,7%.

Keywords: Work Placement, Motivation and Employee Performance