

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan loyalitas terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada instansi Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 52 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan kurang baik. Kompensasi dan loyalitas memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 80,3%. Selain itu pengujian secara simultan terhadap variabel kompensasi dan loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh nilai R square sebesar 64,4%. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel kompensasi yaitu 30,8%. Sedangkan variabel loyalitas sebesar 33,6%, dan sisanya 35,6% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kompensasi ,Loyalitas dan Kinerja Pegawai