

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan CV Kirana First Companies Jatinangor dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 68 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan yakni sebesar 59,2% dan sisanya sebesar 40,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 23,8%, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 35,4%, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan