

## ABSTRAK

Karyawan sebagai aset perusahaan dengan perannya yang sangat menentukan berhasil tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dalam memperoleh karyawan yang berkinerja baik perusahaan harus mampu menumbuhkan dan meningkatkan Komunikasi Kerja Yang baik dan Disiplin dalam bekerja agar karyawan mampu menjalankan semua tugasnya sesuai dengan tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Sameday Bandung. Fenomena yang terjadi adalah kinerja yang dihasilkan karyawan masih rendah . Hal tersebut ditandai pencapaian kinerja yang tidak sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh Komunikasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan CV Sameday Bandung.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan asosiatif dan sampel sample berjumlah 55 orang dengan tingkat kesalahan 5% dan juga menggunakan bantuan SPSS 25. Adapun teknik pengumpulan data yaitu studi kepustakaan dan studi lapangan yang dilakukan dengan observasi dan kuesioner .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien korelasi diperoleh 0,888 yang berarti hubungan Komunikasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja CV Sameday Bandung sangat kuat. Selanjutnya untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komunikasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sameday Bandung dilihat dari hasil perhitungan regresi linier sederhana yaitu  $Y = 1.639 + 0,729X_1 + 0,440X_2$  artinya besarnya Komunikasi Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) tergantung dari perubahan kinerja karyawan ( $Y$ )

Kata Kunci : Komunikasi Kerja, Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan

### ABSTRACT

*Employees are a company asset with a role that determines the success or failure of the company in achieving its goals. In obtaining employees who perform well, the company must be able to grow and improve Good Work Communication and Discipline at work so that employees are able to carry out all their duties in accordance with company goals. This research was conducted on employees of CV. Someday Bandung. The phenomenon that occurs is the performance produced by employees is still low. This is marked by the achievement of performance that does not match the targets set by the company. This study aims to determine whether there is an effect of Work Communication and Work Discipline on the Performance of employees of Cv Someday Bandung.*

*The method used is a quantitative method with descriptive and associative analysis and a sample of 55 people with an error rate of 5% and also using SPSS 25. The data collection techniques are library research and field studies conducted by observation and questionnaires.*

*The results showed that the correlation coefficient was 0.888 which means that the relationship between communication and work discipline on the performance of Cv Someday Bandung is very strong. Furthermore, to find out how much influence work communication and work discipline have on employee performance at Cv Someday Bandung, it can be seen from the results of a simple linear regression calculation, namely  $Y = 1,639 + 0.729X1 + 0.440X2$ , meaning that the amount of work communication (X1) and work discipline (X2) depends on change in employee performance (Y)*

*Keywords: Work Communication, Work Discipline, Employee Performance*

