

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan transformasional, *employee engagement*, dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan di Ammar Kids di Kabupaten Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan *employee engagement* sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Ammar Kids di Kabupaten Bandung yang berjumlah 30 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh*, sehingga sampel dalam penelitian sebanyak 30 karyawan Ammar Kids di Kabupaten Bandung. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.25.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan *employee engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Ammar Kids di Kabupaten Bandung. Selain itu besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan *employee engagement* dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 71,6 %.

Kata Kunci: **Kepemimpinan Transformasional, *Employee Engagement*, dan Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to determine how transformational leadership, employee engagement, and employee performance are, as well as to find out how the influence of transformational leadership and employee engagement on employee performance at Ammar Kids in Bandung Regency. The factors tested in this study were transformational leadership and employee engagement as independent variables. While employee performance as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification method. The population in this study were all Ammar Kids employees in Bandung Regency, totaling 30 employees. The sampling technique used in this study is a non-probability sampling technique with a saturated sampling method, so that the sample in the study was 30 Ammar Kids employees in Bandung Regency. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing the data uses the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.25.00.

Based on the results of the partial and simultaneous research, it shows that transformational leadership and employee engagement have an effect on employee performance at Ammar Kids in Bandung Regency. In addition, the magnitude of the influence of transformational leadership and employee engagement in contributing to employee performance is 71.6%.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Engagement, and Employee Performance.