

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, A., Maniza, L. H., & Lestari, M. (2019). Analisis Implementasi Manajemen Pengendalian Risiko Dalam Upaya Tercapainya Tujuan Organisasi (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat). *JIAP (Jurnal Ilmu Administrasi Publik)*, 6(1), 30-38.
- Abun, D., Nativida, E. B., Nicolas, M. T., Magallanes, T., & Mansueto, J. M. (2021). Examining the effect of teacher's self-efficacy on job satisfaction. *International Journal of research in business and social science*, 10(8), 338-349.
- Adiyanta, F. S. (2019). Hukum dan studi penelitian empiris: Penggunaan metode survey sebagai instrumen penelitian hukum empiris. *Administrative Law and Governance Journal*, 2(4), 697-709.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja bagi Karyawan melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 98-106.
- Babu, P. S., Gameda, T. M., & Nefa, A. G. (2022). JOB SATISFACTION AS A FUNCTION OF SELF-EFFICACY AND PERSONAL STRAIN AMONG HIGH SCHOOL TEACHERS IN CHITTOOR DISTRICT OF ANDHRA PRADESH STATE OF INDIA. *International Journal of Educational Research Review*, 7(4), 268-279.
- Basyir, M. (2019). PENGARUH EFIKASI DIRI, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GAYO LUES. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 422-433.
- Busro, M. (2020). Konsep, Karakteristik Dan Wilayah (Scope) Kajian Manajemen Kurikulum Bahasa Arab. *El Wahdah*, 1(2), 83-98.
- Cen, C. C. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Indonesia: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Demir, S. (2020). The role of self-efficacy in job satisfaction, organizational commitment, motivation and job involvement. *Eurasian Journal of Educational Research*, 20(85), 205-224.

- Djuanda, G. (2021). FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Dasar Ilmu Manajemen*, 59.
- Farooqi, Muhammad Tahir, (2015). How does Job Satisfaction relate with Self esteem of teachers. Vol. 4, 2015- Page 52-57 ISSN: 1134-2277
- Febrian, Wenny Desty, et al. "Manajemen Sumber daya manusia." (2022). Hammam Zaki, S. E., Setianingsih, M. R., & Se, M. Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) I.
- Florina, S., & Zagoto, L. (2019). *Efikasi Diri dalam Proses Pembelajaran*. Jurnal JRPP. Vol. 2, No. 2. Hal: 386-391.
- Handiyani, H., & Chandra, M. (2019). Pendampingan Sistem Informasi Posyandu Terintegrasi Meningkatkan Efikasi Diri. *Bidan Prada*, 10(1).
- Harahap, N., Suherman, E., & Romli, A. D. (2022). Proses Rekrutmen Pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 6(3).
- Hasan, D. U., & Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 145-155.
- Hasanah, U., Dewi, N. R., & Rosyida, I. (2019, February). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engage, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend). In *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika* (Vol. 2, pp. 551-555).
- Hasnadi, H. (2019). Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan. *Bidayah: Studi Ilmu-Ilmu Keislaman*, 141-148.
- Hidayah, T. (2020). PENGARUH EFIKASI DIRI DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GRAHADURA LEIDONG PRIMA AEK KANOPAN. *Tapanuli Journals*, 3(1), 1-9.
- Kaligis, G. J. et.al. (2022). *Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Harga Diri dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Bank Sulutgo Cabang Tomohon*. Jurnal EMBA. Vol. 10, No. 4. Hal: 1857-1868.
- Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2021). PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Pegawai RSUD Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53-62.
- Kusuma, Patria Jati (2015). Hubungan antara harga diri dengan pemalasan sosial pada mahasiswa

- Kusumo, K. C. T., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116-123.
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Malayu S.P, Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50-59.
- Maulina, I. (2018). Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Tgk. Fakinah Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2).
- Mubarok, R. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Rabwah*, 13(01), 27-44.
- Muliana, Muliana, et al. *Pengantar Manajemen*. Yayasan Kita Menulis, 2020.
- Nadeak, B. (2019). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era Industri 4.0*.
- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Nurdin, S., Weski, A., & Rahayu, Y. (2020). Efikasi Diri dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(1), 85-96.
- Oktaviani, M. A. (2019). Hubungan penerimaan diri dengan harga diri pada remaja pengguna Instagram. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(4), 549-556.
- Prastiwi, N. L. P. E. Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. P. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 78-88.

- Qurbani, D., & Solihin, D. (2021). Peningkatan Komitmen Organisasi melalui Penguatan Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(2), 223-232.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2018). Effects of self efficacy, job satisfaction, and work culture toward performance of telemarketing staff in banking sector. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 16(5), 47-52.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed). Salemba Empat
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work:: Tinjauan Psikologi & Implementasi Di Organisasi*. Deepublish.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Samudi, S. (2022). Pengaruh Locus Of Control, Self Esteem Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kementerian Agama Lebak Banten. *Aksioma Ad-Diniyah*, 10(2).
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di pt. finnet indonesia. *eProceedings of Management*, 4(1)..
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhery, S., Ravelby, T. A., Sutiye, S., Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan di Padang. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4239-4248.
- Sulastri, L., & Uriawan, W. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai di Era Industri 4.0*. KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol. 1, No. 1. Hal: 43-49.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM PRESS.
- Suryani, N. K., & SE, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

- Syaban, M. (2019). Konsep Dasar Manajemen Pendidikan Islam. *AL-WARDAH: Jurnal Kajian Perempuan, Gender dan Agama*, 12(2), 131-141.
- Tanjung, Rahman, et al. "Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 4.1 (2020): 380-391.
- Türkoglu, M. E., Cansoy, R., & Parlar, H. (2017). Examining Relationship between Teachers' Self-Efficacy and Job Satisfaction. *Universal Journal of Educational Research*, 5(5), 765-772.
- Umbara, F. D. A. D., & Sudihartini, E. (2020). Hasil Belajar Dan Efikasi Diri Siswa Sekolah Menengah Pertama Pada Mata Pelajaran Matematika. *Sigma*, 6(1), 8-16.
- Verdianingsih, E. (2018). SELF-ESTEEM DALAM PEMBELAJARAN MATEMATIKA Self-Esteem in Mathematics Education. *EDUSCOPE: Jurnal Pendidikan, Pembelajaran, dan Teknologi*, 3(2), 7-15.
- Wahyuningsih, N., Prasetya, H. D., Wijaya, A. P., & Salamah, U. (2022). MENGUJI PERAN EFIKASI DIRI UNTUK MENINGKATKAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 6(2).
- Winata, E. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1).
- Wulandari, N. L. A. A., Sumadi, N. K., & Swara, N. N. A. A. V. (2020). Pengaruh Self Esteem, Empowerment, dan Team Work Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR TISH di Gianyar. *Widya Manajemen*, 2(1), 89-99.
- Zagoto, S. F. L. (2019). Efikasi Diri Dalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 2(2), 386-391.
- Zebua, Dinna, et al. "Audio Afirmasi Untuk Membentuk Harga Diri Positif Individu." *Jurnal Consulenza: Jurnal Bimbingan Konseling dan Psikologi* 5.2 (2022): 127-136.