

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efikasi diri dan harga diri terhadap kepuasan kerja CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah non-probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 80 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa efikasi diri dan harga diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 68,9% sedangkan sisanya sebesar 31,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 36,8% dan harga diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 32,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa efikasi diri memberikan pengaruh paling besar terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Efikasi Diri, Harga Diri, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence self-efficacy and self-esteem have on job satisfaction at CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung, either simultaneously or partially.

This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used is non-probability sampling with a total sample of 80 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.

The results of the study simultaneously showed that self-efficacy and self-esteem had a positive and significant effect on job satisfaction by 68.9% while the remaining 31.1% were influenced by other variables not examined. Partially, it shows that self-efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction by 36.8% and self-esteem has a positive and significant effect on job satisfaction by 32.1%. So it can be concluded that self-efficacy has the greatest influence on job satisfaction.

Keywords: Self Efficacy, Self Esteem, and Job Satisfaction