

ABSTRAK

Berdasarkan data *Key Performance Indicator* (KPI) pegawai Perum BULOG Kantor Cabang Subang, dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2021 grafik penilaian KPI mengalami penurunan. Hal ini disebabkan karena masih terdapat beberapa permasalahan terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Cabang Subang. Adapun faktor-faktor yang diduga bermasalah melalui pengujian prasurvei yang dilakukan oleh peneliti, diperoleh hasil bahwa perencanaan SDM dan penempatan kerja memiliki skor rata-rata terendah, dimana kedua variabel ini dapat dikatakan kurang baik. Oleh karena itu, fokus penelitian diarahkan terhadap variabel perencanaan SDM dan penempatan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan, pengaruh perencanaan SDM dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Cabang Subang baik secara simultan maupun parsial. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dengan cara penyebaran kuesioner, dengan sampel penelitian sebanyak 34 responden. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif, yang diantaranya: analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, uji hipotesis simultan & parsial, serta analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan terdapat pengaruh antara perencanaan SDM dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Cabang Subang baik secara simultan maupun parsial, dengan besar pengaruh sebesar 82,9%, dan penempatan kerja (50,4%) berpengaruh lebih besar dibandingkan dengan perencanaan SDM (32,5%) terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Cabang Subang. Sehingga apabila ingin meningkatkan kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Cabang Subang, sebaiknya penempatan kerja lebih memperhatikan.

Kata Kunci: Perencanaan SDM, Penempatan Kerja dan Kinerja Pegawai