

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Achmad Kabiru, Said. (2017). *Manajemen dan Teori Aplikasi*, Alfabeta, Bandung
- Ade Irma, dkk. (2022). Pengaruh *teamwork*, Komitmen Organisasi dan Pengembangan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Olahraga Kota Sibolga. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol.4 No.1 Februari 2022
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andi, Ratna. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *JBMI*, Vol. 14 No. 2 Oktober 2017
- Andri Junasri, dkk. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai engan Komitmen Organisasi di Dinas Sosial Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)*, Volume 7, No 2, 2020.
- Anton Wibowo. (2019). “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, Vol. 2 No. 3 Desember 2019
- Azis RM. (2019). Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*. 08 Agustus, 2019, Hal. 442-446
- Berger Lance, Berger Dorothy. (2017). *The Talent Management*. Third Edition. London: Kogan Page. 133
- Dita F. (2021). The Influence of Intergrity and Commitment Organizational on Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, March 2020, Volume 7, Issue 1
- Firmansyah & Mahardhika. (2018). *Pengantar Manajemen*, Edisi 1, Cetakan 1, Yogyakarta,5

- Hana A. (2022). The Effect of Knowledge Management and Talent Management on Employee Performance. *Jurnal Manajemen*, Volume XXVI, No. 01, February 2022: 51-66
- Hanum A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 7 Nomor 2, 2019
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hilma H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II. *Jurnal konsep bisnis dan manajemen*, vol. 4, (2), 2018,115
- I Gusti Ayu, dkk. (2016). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Pemuda Olahraga Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, Vol. 22, No. 2, Desember 2016
- Ilham Ananto, dkk. (2021). “The Effect of Talent Management on Employee Performance with Corporate Culture as A Mediating Variable Dinas Social South Sulawesi Provinve. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, Vol. 7 No. 1, Januari 2021
- Jhon Miner. (2017). Kinerja Pegawai: Edisi Revisi. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). Personality, Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Kaswan. (2018). Perilaku organisasi positif. CV. Pustaka Setia.
- Kustiadi, Detiya. (2021). Pengaruh Talent Management dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja pengelolaan arsip di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Media Manajemen Jasa*, Vol.9, No.1, Januari – Juni 20
- M. Manullang. (2018). Dasar-dasar Manajemen, Edisi Revisi, Cetakan Tujuh, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Mohim Sheihaki, dkk. (2016). The Effects of Talent Management on Employees Performance in Oil Jam Petrochemical Complex (Oil JPC): The Mediating

- Role of Job Satisfaction. *International Journal of Economics and Finance*; Vol. 8, No. 6; 2016
- Muhammad & Ahmad. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol.9. No. 2, 2021.
- Muhammad Tahajjudi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pasuruan. *Jurnal EKBIS*, Vol. X X/ No. 1 Edisi Maret 2019.
- Muhammad Thamrin. (2020). The Effect of Job Enrichment, Self Efficacy and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Performance of Civil Servants of Departmen of Health, Sinjai Regency, South Sulawesi Province *International Journal of Business and Management Invention*. ISSN (Online): 2319 – 8028
- Ni Kadek K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan the Jayakarta Hotel Bali. *Jurnal manajemen*. Vol.9. No.2,2020
- Ningsri, Greiss, dan yantje (2018). Pengaruh Budaya Kerja, Kepribadian, dan Self Esteem Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*. Vol 6, No 4, 2018.
- Nurhuda, dkk. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Anwar Medika. *Jurnal IQTISHA Dequity*. Vol. 1, No 1, 2019.
- Poltak Lijan dan Sinambela Sarton. (2019). Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Cetakan Kesatu. Depok: PT. RAJA GRAFINDO PERSADA
- Putra, dkk. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen*. Vol. 5 No. 1, 2019.

- Rahayu, Ajimat. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Wisata. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol 1, No 1, 2018,228
- Ria & Darman (2018). *Komitmen Organisasi*. Cv. Nas Media Pustaka, Cetakan II, Makasar
- Ria MY. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka
- Riris, Ocky, Johnson. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Salatiga. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol.3 No.1, Januari 2020
- Roberto (2020). Talent Management, Affective Organizational Commitment and Service Performance in Local Government. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020, 17, 4827
- Rusdin, dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, Vol 2, No 2, 2021
- Savitri, C.& Enjang, S. (2018). “Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai UBP Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2),2018, 134
- Silvi, Sri, Nugraha, T., & Dadan, Ahmad, F. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Forum Ekonomi*, 23(1), 39-45
- Sri, Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Budi Utama, Yogyakarta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Vaidatul. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 1, No. 2, 2021,160
- Veronica, dkk. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi nonfinancial Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas

Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, Vol 6, No 4, 2018

Yural, dkk. (2018). The Effects of Using Talent Management with Performance Evaluation System Over Employee Commitment in Turkish government. *Yalçın VURAL et al. / Procedia - Social and Behavioral Sciences* 58 (2018) 340 – 349.