

## **ABSTRAK**

Sasaran Kerja Pegawai (SKP) di lingkungan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat selama periode 2021, menunjukkan bahwa tingkat penilaian kerja pegawai belum maksimal, mengalami kenaikan dan penurunan dengan penilaian rata-rata capaian cukup. Hal ini disebabkan karena masih terdapat beberapa permasalahan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Adapun faktor-faktor yang diduga bermasalah melalui pengujian prasurvei yang dilakukan oleh peneliti, diperoleh hasil bahwa manajemen talenta dan komitmen organisasi memiliki skor rata-rata terendah, di mana kedua variabel ini dapat dikatakan kurang baik. Oleh karena itu, fokus penelitian diarahkan terhadap variabel manajemen talenta dan komitmen kerja, karena untuk menghasilkan kinerja yang optimal dibutuhkan manajemen talenta dan komitmen organisasi agar tujuan organisasi dapat tercapai. Sehingga pada penelitian ini membahas mengenai hubungan, pengaruh manajemen talenta dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun parsial. Untuk mengetahui hubungan dan besar pengaruh digunakan analisis data deskriptif dan verifikatif, yang diantaranya: analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dengan cara penyebaran kuesioner, dengan sampel penelitian sebanyak 91 responden. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh manajemen talenta dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun parsial, dan komitmen organisasi berpengaruh lebih besar dibandingkan dengan manajemen talenta terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Sehingga apabila ingin meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat, sebaiknya lebih memperhatikan komitmen organisasinya.

**Kata kunci: Manajemen Talenta, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai**