

ABSTRAK

Penurunan kinerja pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat merupakan dampak dari tidak tercapainya realisasi kinerja dengan target yang telah ditetapkan. Beberapa faktor yang diduga bermasalah terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat, yaitu diantaranya: *self-efficacy*, stres kerja, dan komitmen kerja. Hasil penelitian ini membahas mengenai karakteristik dari objek yang diteliti, serta tanggapan secara deskriptif maupun pengaruh secara verifikatif dari variabel yang diteliti, yaitu *self efficacy*, stres kerja sebagai variabel independen, serta komitmen kerja sebagai variabel intervening, dan kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat sebagai variabel dependen. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif, dengan jumlah sampel sebesar 91 responden. Pengumpulan data diperoleh dari observasi, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis jalur digunakan untuk mengetahui hubungan langsung dan tidak langsung variabel independen terhadap variabel dependen, analisis koefisien korelasi digunakan untuk mengetahui tingkat hubungan antar variabel, selanjutnya dilakukan pengujian hipotesis simultan maupun parsial untuk mengetahui pengaruh dan analisis koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel tersebut. Dari hasil analisis tersebut, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *self efficacy*, stres kerja terhadap komitmen kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai. Yang artinya perubahan pada *self efficacy* dan stres kerja terhadap komitmen kerja, memberikan dampak terhadap kinerja pegawai. Tingkat hubungan antar variabel berada pada kategori hubungan yang kuat, dengan besarnya pengaruh variabel *self efficacy* dan stres kerja terhadap komitmen kerja secara keseluruhan sebesar 68,9%. Pengaruh langsung sebesar 39,45% dan pengaruh tidak langsung sebesar 29,45. Sedangkan besarnya pengaruh variabel komitmen kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 74,4%.

Kata kunci: *Self Efficacy*, Stres Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai.