

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Angellika, K., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* di Grand Inna Bali Beach Emas 3(10), 47-56.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT.Nesitor. *Manajemen Bisnis*, 25(2).
- Christiandi, A., & Hermawan, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Ginsa Inti Pratama. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Desvarani, R. dan S. T. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover. *Gema*, 11 (1).
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. *Cahaya Dewata*

- di Badung. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 104-110.
- Fajariani, N. (2022). Strategi Pemasaran Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) Merk Mox Pada Toko. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1).
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.
- George R. Terry & Leslie W. Rue. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Alih Bahasa : G.A. Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Iman, I. T., & Harini, S. (2021).kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, beban kerja, dan turnover intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155-171.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT.Pustaka Binaman Pressindo .
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi* . CV.Putra Media Nusantara.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen UniversitasUdayana*,9(2),466.<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p4>

- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Salehah, A., & Harini, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*: Kompensasi; *turnover intention*; Lingkungan Kerja. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113-130.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. PT.Rafka Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*.
- Sugiyono. (2017). Pengaruh Profitabilitas Dan Non Debt Tax Shield Terhadap Struktur Modal Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Otomotif Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Selama Periode Tahun 2011-2015. "*Metode Penelitian Pada Dasarnya Merupakan Cara Ilmiah Untuk Mendapatkan Data Dengan Tujuan Dan Kegunaan Tertentu.*" *Dalam*, 1(2), 47–71.
- Syahronica, G. Hakam, Moehammad Soe'oad. Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 20(1), 1–6.
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, Vol 2(2), Hal 129-143.