

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara dengan Pimpinan PT Soka Cipta Niaga Bandung

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada rasa takut terhadap pekerjaan yang belum pasti terjadi ?	
2	Apakah pernah merasakan persaan yang tidak tentram dengan pekerjaan yang beresiko tinggi ?	
3	Apakah waktu yang diberikan perusahaan sangat singkat dalam melakukan pekerjaan ?	
4	Apakah beban pekerjaan yang begitu banyak membuat tertekan ?	
5	Pernahkah merasa kecewa atas kegagalan yang telah dilakukan ?	
6	Apakah pernah merasa cepat marah jika pekerjaan tidak cepat diselesaikan ?	
7	Bagaimana cara melakukan pekerjaan agar sesuai dengan target ?	
8	Bagaimana cara melakukan pekerjaan agar bisa melebihi target ?	
9	Apakah didalam bekerja dibutuhkan kerapihan ?	
10	Apakah dengan sedikitnya jumlah kegagalan atau rusak memberikan kualitas yang baik ?	
11	Bagaimana cara untuk dapat melakukan pekerjaan tepat waktu ?	
12	Apakah karyawan mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan ?	
13	Bagaimanakah kondisi tingkat kehadiran karyawan di PT Soka Cipta Niaga ?	
14	Apakah karyawan dapat bekerja secara tim maupun individu ?	
15	Bagaimana tingkat kondisi stres kerja karyawan di PT Soka Cipta Niaga ?	
16	Bagaimana kondisi produktivitas karyawan di PT Soka Cipta Niaga	
17	Apa hambatan dalam menangani kondisi stres kerja karyawan dan usaha apa yang perlu dilakukan untuk menghadapi hambatan tersebut ?	
18	Usaha apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan di PT Soka Cipta Niaga ?	

Lampiran 2 Angket Surat Pengantar Angket

Kepada Yth :

Bapak / Ibu / Saudara / Saudari

Di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Strata-1 (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pasundan, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Soka Cipta Niaga Bandung**". Saya mengharap kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Mengingat kualitas penelitian ini sangat bergantung pada jawaban yang Bapak/Ibu berikan, maka dari itu dimohon menjawab kuisisioner ini sesuai dengan yang dialami. Sesuai dengan kode etik penelitian, semua data yang masuk akan dijamin kerahasiaannya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Caca Sukmaja**

NIM : **182040046**

Program Studi : **Ilmu Administrasi Bisnis**

Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuisisioner ini peneliti ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Bandung, 15 Agustus 2022

Hormat saya,

Caca Sukmaja

NIM.182040046

Petunjuk Pengisian Angket

1. Mengisi angket ini cukup membubuhkan tanda ceklis (√) pada salah satu kolom yang telah disediakan sebelah kanan pernyataan.
2. Mohon mengisi angket ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Bila merasa telah selesai mohon diperiksa kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan untuk diisi.
4. Untuk mengisi angket ini Bapak/Ibu/Saudara/Saudari tidak perlu mencantumkan nama atau identitas lainnya.
5. Pengisian dibenarkan hanya ada satu alternatif jawaban.

Pilihlah:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Contoh:

STS	TS	KS	S	SS
√				
		√		

ANGKET

Berilah Tanda (√) Pada Jawaban Yang Dipilih

No	Pernyataan Stres Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa takut terhadap pekerjaan yang belum pasti terjadi					
2	Saya tidak tenang dengan pekerjaan yang beresiko tinggi.					
3	Waktu yang diberikan perusahaan sangat singkat dalam melakukan pekerjaan					
4	Beban pekerjaan yang begitu banyak membuat saya tertekan					
5	Saya merasa kecewa atas kegagalan yang telah dilakukan					
6	Saya merasa cepat marah jika pekerjaan tidak cepat diselesaikan					

No	Pernyataan Produktivitas Kerja	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target					
8	Pekerjaan yang saya lakukan melebihi target					
9	Dalam bekerja dibutuhkan kerapihan					
10	Sedikitnya kegagalan atau rusak memberikan kualitas yang baik					
11	Dapat melakukan pekerjaan tepat waktu					
12	Pekerjaan sesuai dengan pencapaian target perusahaan					
13	Memiliki Tingkat kehadiran yang baik					
14	Dapat melakukan pekerjaan secara tim maupun individu					
15	Pekerjaan secara tim dilakukan dengan baik					

Lampiran 4 : Frequency Stress Kerja Dan Produktivitas Karyawan

Stress kerja

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju "TS"	4	12.1	12.1	18.2
	Kurang Setuju "KS"	8	24.2	24.2	42.4
	Setuju "S"	17	51.5	51.5	93.9
	Sangat Setuju "SS"	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju "TS"	7	21.2	21.2	27.3
	Kurang Setuju "KS"	7	21.2	21.2	48.5
	Setuju "S"	16	48.5	48.5	97.0
	Sangat Setuju "SS"	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju "TS"	5	15.2	15.2	21.2
	Kurang Setuju "KS"	12	36.4	36.4	57.6
	Setuju "S"	8	24.2	24.2	81.8
	Sangat Setuju "SS"	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju "TS"	4	12.1	12.1	21.2
	Kurang Setuju "KS"	11	33.3	33.3	54.5
	Setuju "S"	9	27.3	27.3	81.8
	Sangat Setuju "SS"	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	4	12.1	12.1	12.1
	Tidak Setuju "TS"	7	21.2	21.2	33.3
	Kurang Setuju "KS"	9	27.3	27.3	60.6
	Setuju "S"	9	27.3	27.3	87.9
	Sangat Setuju "SS"	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	4	12.1	12.1	12.1
	Tidak Setuju "TS"	6	18.2	18.2	30.3
	Kurang Setuju "KS"	11	33.3	33.3	63.6
	Setuju "S"	6	18.2	18.2	81.8
	Sangat Setuju "SS"	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Produktivitas Kerja

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju "TS"	5	15.2	15.2	21.2
	Kurang Setuju "KS"	10	30.3	30.3	51.5
	Setuju "S"	10	30.3	30.3	81.8
	Sangat Setuju "SS"	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	4	12.1	12.1	12.1
	Tidak Setuju "TS"	10	30.3	30.3	42.4
	Kurang Setuju "KS"	8	24.2	24.2	66.7
	Setuju "S"	10	30.3	30.3	97.0
	Sangat Setuju "SS"	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju "TS"	12	36.4	36.4	36.4
	Kurang Setuju "KS"	10	30.3	30.3	66.7
	Setuju "S"	8	24.2	24.2	90.9
	Sangat Setuju "SS"	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	5	15.2	15.2	15.2
	Tidak Setuju "TS"	5	15.2	15.2	30.3
	Kurang Setuju "KS"	9	27.3	27.3	57.6
	Setuju "S"	10	30.3	30.3	87.9
	Sangat Setuju "SS"	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	1	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju "TS"	8	24.2	24.2	27.3
	Kurang Setuju "KS"	12	36.4	36.4	63.6
	Setuju "S"	8	24.2	24.2	87.9
	Sangat Setuju "SS"	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju "TS"	3	9.1	9.1	18.2
	Kurang Setuju "KS"	10	30.3	30.3	48.5
	Setuju "S"	6	18.2	18.2	66.7
	Sangat Setuju "SS"	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju "STS"	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju "TS"	7	21.2	21.2	30.3

Kurang Setuju "KS"	10	30.3	30.3	60.6
Setuju "S"	9	27.3	27.3	87.9
Sangat Setuju "SS"	4	12.1	12.1	100.0
Total	33	100.0	100.0	

X14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju "STS"	1	3.0	3.0	3.0
Tidak Setuju "TS"	8	24.2	24.2	27.3
Kurang Setuju "KS"	14	42.4	42.4	69.7
Setuju "S"	6	18.2	18.2	87.9
Sangat Setuju "SS"	4	12.1	12.1	100.0
Total	33	100.0	100.0	

Lampiran 6 : Uji validitas

Stres Kerja

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	total
X1	Pearson Correlation	1	.803**	.707**	.780**	.620**	.701**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2	Pearson Correlation	.803**	1	.690**	.710**	.638**	.702**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3	Pearson Correlation	.707**	.690**	1	.747**	.637**	.665**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X4	Pearson Correlation	.780**	.710**	.747**	1	.801**	.655**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X5	Pearson Correlation	.620**	.638**	.637**	.801**	1	.680**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X6	Pearson Correlation	.701**	.702**	.665**	.655**	.680**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
total	Pearson Correlation	.877**	.865**	.854**	.904**	.850**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	total
Y1 Pearson Correlation	1	.480**	.553**	.560**	.697**	.620**	.666**	.679**	.827**
Sig. (2-tailed)		.005	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2 Pearson Correlation	.480**	1	.351*	.598**	.572**	.511**	.479**	.574**	.720**
Sig. (2-tailed)	.005		.045	.000	.001	.002	.005	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3 Pearson Correlation	.553**	.351*	1	.692**	.439*	.454**	.638**	.635**	.743**
Sig. (2-tailed)	.001	.045		.000	.011	.008	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4 Pearson Correlation	.560**	.598**	.692**	1	.534**	.635**	.673**	.695**	.854**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5 Pearson Correlation	.697**	.572**	.439*	.534**	1	.634**	.494**	.563**	.775**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.011	.001		.000	.003	.001	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6 Pearson Correlation	.620**	.511**	.454**	.635**	.634**	1	.571**	.439*	.781**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.008	.000	.000		.001	.011	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7 Pearson Correlation	.666**	.479**	.638**	.673**	.494**	.571**	1	.668**	.820**
Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.003	.001		.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y8 Pearson Correlation	.679**	.574**	.635**	.695**	.563**	.439*	.668**	1	.819**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.011	.000		.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
total Pearson Correlation	.827**	.720**	.743**	.854**	.775**	.781**	.820**	.819**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Produktivitas Karyawan

Lampiran Uji Realibilitas stress kerja dan produktivitas karyawan

Stress Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	6

Produktivitas Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	8

Lampiran 7 : Regresi Linear Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.735	.726	3.755

a. Predictors: (Constant), Stress Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1210.506	1	1210.506	85.845	.000 ^b
Residual	437.131	31	14.101		
Total	1647.636	32			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.176	2.275		2.275	.030
	Stress Kerja	1.038	.112	.857	9.265	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Correlations

			Stress Kerja	Produktivitas Kerja
Spearman's rho	Stress Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.843**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	33	33
	Produktivitas Kerja	Correlation Coefficient	.843**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8 : Surat Penelitian



PT. SOKA CIPTA NIAGA
Soka Building
Puteraco Gading Regency
Blok B1 No. 11
Soekarno-Hatta Bandung 40292

Bandung, 14 April 2022

Nomor : 018/HR/SCN/IV/22
Lampiran : -
Perihal : Surat Selesai Penelitian

Kepada Yth,
Universitas Pasundan
Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang tercantum dibawah ini :

NO	NPM	NAMA MAHASISWA	PROGRAM STUDI
1	182040046	Caca Sukmaja	S1 Administrasi Bisnis

Telah melaksanakan penelitian di PT. Soka Cipta Niaga untuk periode Desember 2021 – April 2022.

Demikian surat pemberitahuain ini kami buat, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

PT Soka Cipta Niaga,

Raka Satria, S.H., M.H.
HR&GA Manager

Lampiran 9: Permohonan Penelitian

	Universitas Pasundan FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK <small>Terakreditasi Peringkat "A"</small>	<small>PROGRAM STUDI : Ilmu Administrasi Publik Ilmu Kesejahteraan Sosial Ilmu Hubungan Internasional Ilmu Administrasi Bisnis Ilmu Komunikasi</small>
Nomor	: 2082/Unpas-Fisip.DUQ/XI/2022	
Lampiran	: -	
Perihal	: Permohonan Penelitian	
Kepada Yth.		
PT SOKA CIPTA NIAGA		
Komplek Puteraco Gading Regency Blok B1 No. 11-12, Cisaranten Endah, Kec. Arcamanik, Kota Bandung, Jawa Barat 40293		
Di		
Kota Bandung		
Assalamu 'alaikum Wr. Wbr.		
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung, dengan ini menerangkan bahwa :		
N a m a	: Caca Sukmaja	
Nomor Pokok	: 182040046	
Jurusan	: Ilmu Administrasi Bisnis	
Email	: cacasukmaja@gmail.com	
No.Hp	: 082295777760	
Adalah benar-benar tercatat sebagai mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.		
Sehubungan yang bersangkutan akan menyusun tugas akhir, maka kami mohon bantuan Bapak/Ibu agar memperkenankan yang bersangkutan mengadakan penelitian guna melengkapi data mengenai		
SDM		
Perlu kami jelaskan bahwa penelitian/pengumpulan data ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk penyusunan tugas akhir.		
Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuannya kami ucapkan terima kasih		
Wassalamu 'alaikum Wr. Wbr.		
Bandung, 14 November 2022		
		
Waka Dekan I		
Dr. Kurniati, M.Si		
NIP: 151.101.28		
Jl. Lengkong Besar 68 Telp./Fax 022-4205945, 4262456 Bandung 40261 website : http://fisip.unpas.ac.id , e-mail: info@fisip.unpas.ac.id		