

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinugraha, D. S., & Saragih, E. H. (2021). Keterikatan Karyawan pada Perusahaan PIXYZ. *Journal of Emerging Nangement and Entrepreneurship Studies* Vol.I No.140
- Adrian Noviardy., (2020) Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Pabrik Karet Beringin, Sumatera Selatan) *Journal Management, Business, and Accounting* p-ISSN 2086-5090, e-ISSN: 2655-8262 Vol. 19, No. 3.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zafana Publishing.
- Affiandi. (2018). *Manajemen (Kepuasan Kerja)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmad Saputra., (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja PT. PLN (Persero) P3B Sumbagut ISSN 1858-3199 *JURNAL MANAJEMEN BISNIS STIE IBBI*
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Pengertian Kepuasan Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Kepuasan Kerja*. Cetakan 14. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Motivasi Kerja)*. PT. Remaja
- Ayers dalam Hari Sucahyowati dan Andi Hermawan., (2020). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Barbara Imperatori. (2018). “Teori Kepuasan Kerja, (Dimensi & Indikator Kepuasan Kerja”  
Alfabeta.
- Barbara Imperatori., (2018). *Engagement and Dis Engagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Perfomance*. Berlin: Springer.
- Bintaro dan Daryanto., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Ponorogo: FE Universitas Muhammadiyah.
- Blesing White., (2018). *Employee Engagement : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*”,
- Blum (dalam As’ad, 2018). *Kerja. Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi 10. Indeks, Jakarta.
- Burke., (2018). *Employee Engagement : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*”,

- David Mc. Clelland., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan Edi Sutrisno)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Davis Keith., (dalam Anwar Prabu Mangkunegara, 2018). *Pengertian Kepuasan Kerja*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Dernovsek., 2019. *Employee Engagement : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*”,
- Dewi Suryani Harahap., (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja PT. PLN Persero UIP Sumatera Utara Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2, No. 1.
- Ellis and Sarensen. (2019). *Employee Engagement : A Literature Riview. International Journal of Human Resource Studies*.
- Erickson., (2018). *Employee Engagement : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*”,
- Erni dan Kurniawan., (2018). *Pengantar Manajemen, (Fungsi Manajemen)*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Febry Erfin Ardianti (2018) *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi)* JSMBI ( Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia ) Vol. 8 No. 1
- Firmansyah dan Mahardika. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- George R. Terry. (2018). *Human Resource Management/Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Alih bahasa: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Gilmen (dalam As'ad, 2018). *Kepuasan Kerja. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10. Indeks*, Jakarta.
- Hackman dan Oldham., (2018). *Teori Kepuasan Kerja. Human Resources Management, Ebook, Global Edition*. Education Limited.
- Harter dkk.. (2018) *Employee Engagement Pada Sektor Bisnis dan Publik*. Cetakan Pertama. CV.IRHD ( Research & Publishing).
- Heri Purwanto., (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (studi kasus PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya)* *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*. Volume 3 No. 1.
- Hoppeck (dalam As'ad, 2018). *Kepuasan Kerja. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10. Indeks*, Jakarta.
- Hurlock., (2018). *Faktor-Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Kristiawan, Diding Nurdin Irza dan Adya Sugardha., (2019).Manajemen (Pengertian Manajemen). Yogyakarta: BPFE.
- Larasati., (2018). Teori-teori Manajemen. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- M Rafi., (2016). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pematangsiantar Jurnal Manajemen ISSN : 2338-4328 Vol. 3, No. 2
- M.Luqmanul Hakim., (2018). Faktor Pendorong Employee Engagement. *Human Resources Management, Ebook, Global Edition. Education Limited.*
- Malayu S.P Hasibuan., (2018). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia. . Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan., (2018). Asas-Asas Motivasi Kerja. . Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan., (2018). Teori-teori Motivasi Kerja. . Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan., (2018). Manajemen. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan., (2019). Pengertian Manajemen, (Unsur-unsur Manajemen). . Jakarta.: PT. Bumi Aksara.
- Mariati Simanullang., (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja pada PT. PLN Persero Area Kabupaten Tapanuli Tengah. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol. 6, No 1
- Martoyo Susilo .(2019) Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. Jurnal Angora Vol.4, No.2.
- McClelland dalam Malayu S.P Hasibuan., (2019). Pengertian *Employee Engagement. Pengantar* Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Prestasi Pustaka.
- Naufal Ahmad Atthohiri., (2021) Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening di PT. Waskita Karya Persero Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3.
- Noor Riadi Kurniawan., (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah Jurnal Universitas Pembangunan Nasional Yogyakarta. Vol 1 No. 7.
- Perrin., (2018). *Employee Engagement : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*".
- Prince Grace Lewiuci dkk. (2018). "*U.S. Employee Engagement*". Washington D.C
- Ramadhan dan Sembiring., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan

- Indikator), *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 14 – no.1 April. Riau: Zanafa Publishing.
- Robbins and Judge., (2018). *Motivasi Kerja. Human Resources Management, Ebook, Global Edition*. Education Limited.
- Robbins., (2018). *Motivasi Kerja. Human Resources Management, Ebook, Global Edition*. Education Limited.
- Saiful Bahri., (2017) *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN Persero rayon Pringsewu, Lampung* *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 No. 1
- Sarinah dan Mardalena (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10. Indeks*, Jakarta.
- Sedarmayanti, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Tujuan SDM) . Cetakan Kesatu*. PT Revika Aditama. Bandung.
- Sela Wulandari., (2022) *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Employee Engagement, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN Persero ULP Bukittinggi* Vol 24 No 2 (2022): *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*.
- Siddhanta dan Roy., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Silaen., (2018). *Metode Pengumpulan Data (Populasi Penelitian)*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Spector., (2019). *Teori Kepuasan Kerja, (Indikator Kepuasan Kerja)*. Jilid 2 Edisi 8. Indeks, Jakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono., (2018). *Teknik Pengumpulan Data*. Prenadameidi Group.
- Supomo dan Nurhayati, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. kencana pranada media group.
- Teguh Retnoningsih., (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)* *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 35 No. 2.
- Titin Hidayati Maghfiroh., (2019). *Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Area Mojokerto* *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya*.
- Welen Kurniawan., (2020). *Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Brantas Abipraya* *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis* Vol. 1 No. 1.

- Wexley dan Yuki (dalam Anwar Prabu Mangkunegara, 2018) Pengertian Kepuasan Kerja. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Prestasi Pustaka.
- William Khan., (2019). Manajemen, (Pengertian *Employee Engagement*). Edisi Ketiga. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Xanthopoulos, Bakker, Demerouti, & Schaufeli., (2019). “*The Measurement Ofwork Engagement With A Short Questionnaire : A Cross- National Study. Journal Of Education And Psychological Measurement*”, 66, 701-716.
- Yulia Setiawati., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Adhi Karya Persero Tbk. Kantor cabang Bandung Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 8 No. 1.
- PT PLN Persero Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan Banten Utara.

