

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara., 2017., *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Andini, Rita. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Magister Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Arianto, Agus Toly. 2001. Analisis faktor Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, halaman 102-125.
- Asep Saifuddin Chalim (2018) *EFFECT OF JOB-INSECURITY, ORGANIZATION COMMITMENT, JOB SATISFACTION TURNOVER INTENTION: A CASE STUDY OF NEWCOMER LECTURES AT PRIVATE ILAMIC UNIVERSITIES IN EAST JAVA PROVINCE, INDONESIA* E-Jurnal Ilmiah Peuradeun Vol. 6, No. 2, May 2018 Pages: 199-214
- Azeez Rasheed Olawale et.al (2017) *Job satisfaction, turnover intention and organizational commitment* *Journal of Management research* Vol. 8 issue No. 2 2016
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3<sup>rd</sup>

ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK

Gde Ekky Angga Udayana Sabda, A. . S. K. D. (2016). (2017). Pengaruh Job Insecurity terhadap kepuasan kerja dan Turnover intention karyawan kontrak di bali dynasty resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3934–3957.

Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt., 1984., Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3), p. 438-448.

Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau, Vol 1(3), 303-312.

Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

[https://id.wikipedia.org/wiki/Sembilan\\_bahan\\_pokok](https://id.wikipedia.org/wiki/Sembilan_bahan_pokok)

<https://www.bps.go.id/indicator/24/478/1/populasi-ayam-ras-pedaging-menurut-provinsi.html>

Ima Alifian, Mudji Rahardjo (2017) Analisis Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. Pos Indonesia Cabang Kudus) *Diponogoro Journal of Management* Volume 5, No.1 Tahun 2016 halaman 1-8

Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. Deepublish. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>

- I Nyoman Agus Setiawan (2017) Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Legian Village Hotel E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 8, 2016: 4983-5012
- Jen Hung Wang et.al (2017) *Relationships among job satisfaction and turnover intention.*
- Marisa Ames, Laila Meiliyandrie Indah Wardani (2020) *The effect of job insecurity to turnover intention of outsource employee Southeast Asia Psychology Journal* Vol. 10 (2020)
- Marwansyah, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua, Cetakan keempat, Alfabeta,CV ,Bandung.
- Monica Florida Johan, Rizal Nopriyanto, dan Nurul Ismi Ainun (2020) Hubungan *job insecurity* itensi *turnover* pada karyawan outsourcing di universitas Yogyakarta Psyche 165 Journal, Vol. 13, No. 1, Januari 2020
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari dan Ni Wayan Mujiati (2018) PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* E-Jurnal Manajemen Unud, vol. 7, No. 6 2018
- Noor, Arifin. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Dan Kasus, Jepara: Unisnu Press
- Kadek adi surya negara dan i gusti ayu manuati dewi., 2017: pengaruh ketidakamanan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan outsourcing pada

sense sunset hotel seminyak, e-jurnal manajemen unud, vol. 6, no. 7.

Rini Fitriantini Agusdin, Situ Nurmayanti (2020) Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram Jurnal Distribusi Vol.8, no. 1 Maret 2020

Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (p. 16).

Ronald Mawei (2017) *Job insecurity*, komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja serta dampaknya Terhadap intention to quit karyawan outsourcing di PT. PLN Area Manado Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. 4, No. 1 2016

Saba Iqbal et.al (2017) *The impact of organizational Commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention International Journal of human resource studies* Vol. 4 No. 2 2014

Saputro, Hermawar, Aziz Fathoni, and Maria Magdalena Minarsih. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)." *Journal of Management* 2.2 (2016).

Sedarmayanti, M., and M. Pd. "Sumber daya manusia dan produktivitas kerja." Bandung: CV. Mandar Maju (2001).

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sugiyono., 2017., *Metodelogi Penulisan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.,

Bandung.

Sugiyono., 2018., Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta., Bandung.

Tibrat Sangroengrob (2017) *The impact of employee's satisfaction, organization commitment and work commitment to turnover intention: a case study of it outsourcing company in thailand Scitech journal* Vol. 3 (2010)

Utami I, Bonussyeani NE. Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. 2009;6(1):6.