

ABSTRAK

Penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja pegawai yang terdapat pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Cirebon, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pegawai yang di sebabkan oleh kompetensi kerja yang kurang optimal dan kurangnya komitmen organisasi pegawai . Fokus kajian diarahkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Kompetensi kerja dan Komitmen organisasi merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Cirebon. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai berada pada kategori kurang baik. Secara parsial kompetensi kerja lebih kecil pengaruhnya terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 5,811. Sedangkan Komitmen Organisasi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,641. Sehingga komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 5,600.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja, Komitmen Organisasi , Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research found employee performance problems at the Cirebon Regency Industry and Trade Service, the problem of this research is that employee performance is not optimal which is caused by less than optimal work competence and lack of employee organizational commitment. The focus of the study is directed at the factors that influence employee performance. Work competence and organizational commitment are factors that are thought to influence employee performance. This research aims to determine the Effect of Work Competence and Organizational Commitment on the Performance of Cirebon Regency Industry and Trade Office Employees. In this study, there were 30 respondents in the sample. The sampling technique in this study uses the data collection techniques used, namely observation, interviewing and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and determination coefficient.

The results of this study show that the variables of competence and organizational commitment to employee performance are in the bad category. Partially, work competence has less effect on employee performance, which is 5,811. While the Organizational Commitment has an effect on employee performance, which is 0.641. So that the organizational commitment to the performance of employees is 5,600.

Keywords: *Work competence, Organizational commitment, And Employee Performance*