

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar, Mangkunegar. (2018). *Evalusai Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Refika Aditama. h. 67
- A. A. Ngurah Yoga Indra Prataam et al. (2020). Pengaruh *Servant Leadership* dan *Empowerment* terhadap *Citizenship Behaviour* pada PT. Samaja Bali Vila. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. Vol 3, No 2. h. 181.
- Aam Amaliah dan Laila. M. I. W. (2021). *Psychological Capital, Psychological Empowerment, Dan Employee Well-Being*. Cetakan 1: Jawa Tengah: PT Nasya Expanding Management. h. 34-39
- Abi Sopyan Febrianto, et al. (2019). *The Influence of Psychological Empowerment and Islamic Spiritual Leadership On Organizational Commitments and Intrinsic Motivation*. *Journal of Applied Management (JAM)*
- Adriansyah, Ade Irma Suryani. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Telkom Witel Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. Vol 3, No 4. h. 5
- Afandi P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau. h 8
- Amir Syarifudin, Sudarmadji, dan Suherman. (2022). Pengaruh *Percieved Organizational Support* Dan *Psychological Empowerment* Terhadap Kinerja Pegawai melalui *Organizational Citizenship Behaviour* di KPP Perusahaan Masuk Bursa. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 27 No 1
- Amirul Mukminin, Akhmad Habibi et al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan (edisi ke-1)*. Yogyakarta: UNY Press. h. 6
- Angel Maudul, et al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 3
- Anthony Sentosa, Fendi Sang Putra. (2021). *Analysis Of Ethical Leadership Effect Of Leadership On Employee Performance And Moderated With Employee Engagement And Organizational Citizenship Behaviour*. *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol 5 Issue 4.
- Ari Puji Astutik, Jun Surjanti. (2018). Pengaruh *Psychological Empowerment*, Budaya Organisasi Hirarki, Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan

Pada PT Lotus Indah Textile Industri Bagian Winding Di Nganjuk. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 6 Nomor 3

Arivatu Ni'mati Rahmatika, Samsul Ma'arif, Siti Kholifah. (2022). *The Effect Spiritual Leadership and Psychological Empowerment on Employee Performance*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol 7 Issue 3

Ayong Rizal, et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Moderasi Dukungan Organisasi Pada Dinas Pariwisata, Pemuda, Olahraga dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hilir. h. 4-7

Bintoro & Daryanto. (2017). Manajemen Penelitian Kinerja , Cetakan 1.2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. h. 15

Dhera Alfiana. (2020). Peran *Perceived Organizational Support* Dan *Psychological Empowerment* Terhadap Kinerja Melalui *Organizational Citizenship Behaviour*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 8. No 3. h. 5-6

Edi Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 11. Prananda Media Group Jakarta. h. 179

Gea Antonius A. (2019). Integritas Personal Dan Kepemimpinan Etis. Humaniora. Vol 5, No 2. h.8

George R Terry. (2020). Dasar-Dasar Manajemen, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara. h.16.

Gilang Primadhani. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis, Motivasi, Spritual, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT Pos. Indonesia Solo). Institut Agama Islam Negri Surakarta. h. 12

Gidion Bernad Lubis, dan Ferryal Abadi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan Dan Keterlibatan Pada Industri Perbankan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol.2, No.4

Hasibuan, Malayu S.P. (2020). Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara. h.1-35.

Indah Lestari dan Ega Sugada. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Lebak. *The Asia Pacific. Journal of Management Studies*. Vol 7. No 2

Isdiyanto Koesworo, Supriyono, Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara. Vol 1 No 3.

- Issama Mohammad AL Makhadmah, et al. (2020). *Impact of Psychological Empowerment on The Performcane of Employee in The Four and Five Star Hotel Sector in The Dead Sea Jordan Tourist Area. GeoJournal of Tourism and Geosites, vol 30 no 2*
- Jesica Trifento. (2021). Pengaruh *Psychological Empowerment, Emotonal Inteligence* dan *Organizational Citizenship Behaviour* Terhadap *Knowledge Sharing* Pada Sekolah Bina Bangsa Bandung. *Jurnal Ketopong Pendidikan* Volume 1
- Jessline Gunawan dan Roy Setiawan. (2022). Pengaruh *Ethical Leadership* Terhadap *Employee Performance* Melalui *Employee Engagement* Dan *Job Satisfication* Sebagai Variabel Mediasi Pada Di Bank Swasta. *AGORA. Vol.10, No 1.*
- Khoirin Azaro, Kurnia Ekasari. (2020), Mengungkap Arti Etis Menurut *Fresh Graduate* Akuntansi. *Journal of Applied Accounting and Taxtion. Vol 5 No. 2.* h. 129
- Kim, W. G & Brymer, R.A (2017). *The Effect of Ethical Leadership On Manager Job Satisfication, Comitment, Behavioral Outcomes, And Firm Performance. International Journal Of Hospitality Management, Vol 30, No 4*
- M. Adhi Makayasa, et al. (2020). *The Effect of Ethical Leadership, Code of Ethics on Integrity Mediated by Job Satisfication. Widyakala Journal , volume 7 issue 2*
- M. Anang Firmansyah, Budi W Mahardika. (2018). *Perilaku Konsumen (Sikap dan Pemasaran)*. Yogyakarta: CV Budi Utama. h. 45
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (2nd ed)*. Alfabeta. h. 234
- Monica Levina. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Intrinsik Pada PT. Panca Putra. *AGORA Vol 9, No 1.*
- Muhammad Reza. A. (2021). Pemberdayaan Psikologis Dalam Menciptakan Kreativitas Melalui Motivasi Intrinsik Pada PT Pos Indoneisa (PERSO) Cabang Mojokerto, h.17.
- Muhammad Shaukat. M, Mustabsar Awais, Ahamd Timsal, dan Umer Hameed Q. (2019). *Impact of Ethical Leadership on Employees Performance: Moderating Role of Organizational Values. International Review of Management and Marketing . Viol 6, issues 3.*

- Novi Susanti. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Etis, Motivasi Dan Keterlibatan Terhadap Kinerja Di PT. Sharp Electronica Indonesia. *Journal of Applied in Business Management and Accounting VOL. XX NO. XX*
- Nuradisa Purnama, dan Lucy Warsindah. (2018). Pengaruh *Ethical Leadership* Terhadap *Employee Performance* Yang Di Mediasi Oleh *Organizational Identification*. Seminar Nasional Cendekiawan ke 4
- Pebrianti dan Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada PT UT Quality. Indonesia. *Journal of Management, Accounting, Economic and Business Vol 1, No 2*
- Purnawati, I. G. A & Yuniarta, G. A. (2016). Pengaruh *Psychological Empowerment, Empowering, Leadership*, Sistem Pengukuran Kinerja Pada Motivasi Intrinstik *First-Line Employees* Perbankan. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*. Vol 20, No 3. h.07-17
- Qing Meng dan Fang Sun. (2019). *The Impact Of Psychological Empowerment on Work Engagement Among University Faculty Member in China*. *Psychology Research and Behaviour Management*
- Rahmat Aziz, Esa Nur Wahyuni et al. (2017). Kontribusi Bersyukur dan Memaafkan Dalam Mengembangkan Kesehatan Mental Di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*. h. 34
- Raihan Fahidatul A S, Cahyo Suko P et al. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional *Leadership/Kepemimpinan*, Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi *Literatur* Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*. Vol. 2 *Issue 2*
- Rafika Fatani, et al. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Terkait Penangan Covid-19. *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol 6, *Special isuee 01*.
- Rashida Mat Rani, et al. (2021). *The effect of psychological empowerment on employee performance*. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. *Volume 15, Issue 6*,
- Rifqi Usada Amirudin, dan Sidiq Permono Nugroho. (2022). *Ethical Leadership on Employee Performance and Innovation with Internal Motivation as Intervening Variable (Empirical Study of Small and Medium Industries (IKM) in Klaten Regency*. *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 655*
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung CV Alfabeta. h. 38-292

Wiwik Robiatul Adawiyah, Beta Oki Baliartati, Aldi Rafi. (2022). *The Impact of Ethical Leadership on Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement and Organizational Citizenship Behaviour (OCB)*. Trisakti University.

Veitzhal Rivai Zainal, Mansyur Ramly. Thoby Mutis. Dan Willy Arafah. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada. h. 55