

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina , R., Abdul, R., Mapparenta, & Zaenal, A. (2018). The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance The Mediating Role of Organizational Commitment. *Jurnal of Researching Business and Management*, 4(9).
- Annisah, S., & Meita, S. (2021). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Trenggalek. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8).
- Arifa, A., Mohammad, A., & Md, N. I. (2019). Impact of Work Life Balance on Organizational Commitment of University Teachers: Evidence from Jashore University of Science and Technology. *International Journal of Science Research and Management*, 7(4).
- Atty, Tri Juniarti & Hilda, Nurul Hikmi (2018) Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung)
- Bram, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa*, 4(1).
- Conchita V, L., Agusthina, R., & Chintia, T. (n.d.). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel MEDIasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Jurnal Manajemen Bisnis (Manis)2021*, 5.
- Edy Sutrisno, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Euis,H., Anoesyirwan, Marhalinda, & Endri. (2022). The Influence of Transformational Leadership, Professional Ethics, and Work Competence

on Organizational Commitment and its Implication for The Performance of Ship Safety. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory*, 25(1).

Fakhrul, R. (2018). Effect of Compensation, Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implication on Expert Performance of Construction Service Company in Jambi Province. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 7(2).

Hussein, Iliyasu, Bello, & Roshidah. (2018). The Relationship Between Job Satisfaction, Work Life Balance and Organizational Commitment and Employee Performace. *Advances in Business Research International Journal*.

Inge, H., Mochamad , S., & Ayu, O. (2020). The Role of Work Life Balance for Organizational Commitment. *Management Science Letters*, 10(13).

Intan, N. (2018). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Mediator. *Seminar Nasional dan 5th Call For Syariah Paper*.

Low Sui Pheng, & Benjamin, K. (2019). *Work Life Balance in Construction*. Singapore: Springer Singapore.

Lutfi, A., & Irfan, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(2).

M. Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Media Group.

Malayu Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Nabilah , R., & Vina. S, M. (2019). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Ibu Bekerja Sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(3).
- Ni Putu, T., & Rina, A. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Industri Broadcasting. *Jurnal Ilmiah*, 5(2), 298.
- Nurlaely. M, & Asri Laksmi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(1).
- Reza, F., Fatwa, T., & Khoiruddin. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat RSUD Generasi Y. *Jurnal Psikologi*, 4(1).
- Roni, A. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Ryan, R., & Sari, W. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1).
- Shinta, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Makassar.
- Simatupang. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 4(1).
- Su Heyong, C., & Jung, M. (2020). The Effect of Work Life Balance on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior:

The Mediating Role of Psychological Safety. *Journal of Digital Convergence*, 18(3).

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sumarsi, & Alimuddin, R. (2022). The Effect of Competence and Quality or Work Life on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment Mediation. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(6).

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yuan, B., & Muhammad, E. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2).

Zun, R., & Irfan, H. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *JIMMBA*, 3(5).