

ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan komitmen organisasi yang terdapat pada PT. Trengginas Jaya Kota Bandung, masalah penelitian ini adalah karyawan kurang berkomitmen pada perusahaan, yang disebabkan oleh kurang *balance* nya kehidupan pribadi dan kerja karyawan dan kurang nya kompetensi pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *work life balance* dan kompetensi terhadap komitmen organisasi PT. Trengginas Jaya Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work life balance* dan kompetensi di PT. Trengginas Jaya Kota Bandung memiliki pengaruh sebesar 66,8% terhadap komitmen organisasi. Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial *work life balance* memberi pengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 33,0%. Sedangkan kompetensi memberi pengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 33,8%.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kompetensi dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

In this study it was found that there were organizational commitment problems at PT. Trengginas Jaya Kota Bandung. The problem of this research is that employees are less committed to the company, which is caused by a lack of balance in the personal and work lives or employee, and a lack of competence in employee. The research method used is descriptive and verificatif with a sample of 50 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis methods used are mutiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination and hypothesis testing for data analysis. The results showed that work life balance and competency of PT. Trengginas Jaya Bandung had a influence of 66,8% on organizational commitment. Judging from the coefficient of determination partially work life balance has an effect on organizational commitment by 33,0%. Meanwhile, competency has an influence on organizational commitment by 33,8%.

Keyword : Work Life Balance, Competency, and Organizational Commitment