

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dilaksanakan pada 50 responden Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung dapat dikatakan cukup baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara simultan kedua variabel independen yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh besar 42,8% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to test how great leadership and motivation work influence employees performance in the Technical Enforcement Unit of Region Four Employment Power. The research method used was desktriptive and verifiable. Data gathering was carried out through the deployment of questionnarire on 50 responsibilities technical enforcement unit of region four employment power. Data analysis used is validity test, a double-regression analysis and a double-coeffication determination.

The results of the study show that leadership, work motivation and employee performance in the Regional Technical Implementation Unit for Labor Inspection Region IV Bandung can be said to be quite good. After conducting research and through the process of data analysis, it was found that simultaneously the two independent variables, namely leadership and work motivation, have a large influence of 42.8% on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation and Employee Perfomance.