

DAFTAR PUSTAKA

- A. Aji Tri Budianto Dkk (2015) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DISKOMINFO KOTA PAMULANG Jurnal ilmiah prodi manajemen, universitas pamulang Vol. 3 No.1 Oktober 2015 E-ISSN (online) : 2406-8616.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Adzima, F & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol. 1 (1).
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Akhmar Barsah (2020), pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Indah Pratama Jakarta. Jurnal Madani Vol. 3, No1, Maret 2020.
- Akhmar Barsah. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Indah Pratama Jakarta. Jurnal Madani, Vol. 3 (1).
- Alfarry Yudi Isili¹, Bernhard Tewal², Irvan Trang³ (2022) Pengaruh *Knowledge Sharing, Human Relation* Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Sulut Di Masa Pandemi Covid-19 Jurnal EMBA, Vol. 10, No 1(2022).
- Amelinda Pratama dan Ferriyal Abadi. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. IKRAITH EKONOMIKA, Vol. 1 (2).

- Andri Hadiansyah, Rini Purnamasari Yanwar. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al- Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol. 3 (2).
- Anggita, A., & Kawedar, W. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(3), 381–392.
- Anita Silvianita. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Gunung Amal Solution Internasional. *Jurnal Manajemen*, Vol. 8 (2).
- Apri Anggita, Warsito Kawedar (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Faktor Demografi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING. Volume 6, Nomor 3, Tahun 2017.
- Arikunto, Suharsimi. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arilaha, M. A., & Nurfadillah, F. (2018). Pengaruh Knowledge management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1), 1–97.
- Arina Idzna Mardlillah, Kusdi Rahardjo. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Non- Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 4 (2).
- Arizqi. (2017). *Performance Enhancement Model of Human Resources through Knowledge Sharing*. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, Vol. 8 (1), 134-142.
- Aulia R, Yayat H & Hadiat. (2021). Implementasi *Managerial Skill* Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol.7 (8).

AZIKIN, SRI RESKI DKK)PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANTAENG. *Journal of Management* e-ISSN : 2614-851X (2019).

Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, & Bopen, L. S. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Technology Dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1).

Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK.

Benita, N. (2020). Analisa Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Mataram. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 19(2).

Bernard Rum Greis. (2019). Pengaruh Etika Kerja, Keterlibatan Kerja dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom (Persero) Area Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 7 (1).

Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan Yogyakarta: Gava Media.

Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.

Byrnes, William J. (2018). *Management and The Art*. London: Focal Press.

Calvin A Tangkudung. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 9 (1).

- Chau Sen wu et al (2012) *Influence of Creativity and Knowledge Sharing on Performance. Journal of Technology Management in China, Vol. 7 Issue 1 february 2012.*
- Chen Kai and Ting Deng. (2018). “*Research on the Green Purchase Intentions from the Perspective of Product Knowledge*”. School of Economics and Managemen. Sustainability 2016, 8, 943.
- Darmawan, D. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing, Kepercayaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak (Dinsos KBPP) Kabupaten Malang.*
- Darodjat Achmad Tubagus. (2017). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute.* Bandung : PT Refika Aditama.
- Deny Bagus Aristanto. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara).* Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 5 (2).
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resources Management.* Person Education Limited.
- Dessler, Gary. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 1 Edisi 10.* Alih Bahasa: Paramita Rahay. Indeks Jakarta.
- Dewi Latifa, Djoko Suhartono, Vita Novianti (2018) *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo* Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 14, No 2 (2018).
- Edison, Emron., dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.

- Edy Sutrisno. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Elan Pratiwi, Thatok Asm Ony & Hermanto (2020) Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Pustakawan Dan Kearsipan Provinsi Nusa Tenggara Barat. Media Bina Ilmiah. Vol.14 No. 11 Juni 2020.
- Eli Nata Liyas(2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Tenaga Kerja kota Makasar Jurnal ilmiah ekonomi dan pembelajarannya Vol.8 No.1 (2020) E-ISSN.
- Erwina (2019).Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Journal Of Economic, Management And Accounting Vol. 2, No 2, (2019).
- Erwina. (2019). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Journal Of Economic, Management And Accounting, Vol. 2 (2).
- Fahmi, Irham. (2017). Analisa Kinerja Keuangan. Bandung: Alfabeta.
- Firmansyah, Anang dan Mahardika Budi. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Deepublish.
- Flippo, Edwin B. 2017. Personal Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga.
- Fouzia Akram at.,all. (2011). *The Role of Knowledge Sharing on Individual Performance, Considering the Factor of Motivation the Conceptual Framework*. Journal International of Multidisciplinary Sciences and Engineering, Vol. 2 (9).
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.

- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetti. (2020). pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang) Tesis. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 46–55.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S .P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Herman Sofyandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hooff, Bart van den; Ridder, Jan A. de. (2004). *Knowledge Sharing in Context: The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate and CMC use on Knowledge Sharing*. *Journal of Knowledge Management* Vol. 8, No(6): 117-130.
- Igbinovia, M. O., & Ikenwe, I. J. (2018). *Knowledge management: processes and systems*. *Information Impact: Journal of Information and Knowledge Management*. Vol. 8(3). 26. <https://doi.org/10.4314/ijikm.v8i3.3>.
- Isili, A. Y., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Sulut Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1438–1448.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajat. (2017). *Metode Kuantitatif. Teori dan Aplikasi untuk bisnis dan ekonomi*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

- Latifa, D., Suhartono, D., & Novianti, V. (2018). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo*. 14(2).
- Leonardo Memah. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 5 (20).
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publiser Sedarmayanti.
- Mastini. (2018). Hubungan pengetahuan, sikap, dan beban kerja dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan IRNA di RSUP Sanglah Denpasar. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana.
- Mathis, Robert L & Jackson, John. (2017). *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Asril Arilaha dan Farah Nurfadillah (2018) Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan *Jurnal Manajemen Sinergi* Vol. 6 No 1. Tahun 2018.
- Novan Setyaji Saputro. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap *Individual Innovation Capability* dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 53 (3).
- Nurjaya, Denok, S., Aidil, A. E., Arga, T., & Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jenius: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4 (2).

Nurwidiyanto, dan Louis Soemadi Bopeng.(2019) Pengaruh *Knowledge Management, Technology* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari) *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* Vol. 2, Nomor 1, Juni 2019.

Okky Orlando. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6 (1).

Panahi S, Watson J, & Partridge H. (2018). “*Social Media and Tacit Knowledge Sharing: Developing a Conceptual Model*”. World Academy of Science, Engineering and Technology, World Academy of Science, Engineering and Technology (WASET). Paris. France. Pp. 1095-1102.

Pratiwi, E., Asmony, T., & Hermanto. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Pustakawan Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Binawakya*, 14(11), 3465–3474.
<https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/581/pdf>

Purti Ananda Nadilla (2020) *The Effect Of Knowledge Sharing Toward and Employee Performance With Teamwork as The Moderator at PT. Telkom Indonesia Division Of Regional II Jabodetabek* *Jurnal Manajemen Maranatha*. Vol. 20, No 1 (2020).

Razmerita, L., Kirchner, K., & Nielsen, P. (2016). *What factors influence knowledge sharing in organizations? A social dilemma perspective of social media communication*. *Journal of Knowledge Management*, Vol. 20 (6), 1225–1246. <https://doi.org/10.1108/JKM-03-2016-0112>.

Robbins, Stephen P. & Mary Coulter. (2016). *Manajemen*. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga.

Rohman, Abd. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Citra Intrans Selaras: Malang.

Samsul Arifin , Arif Rachman Putra (2020)*Employee Performance Development through Work Experience, Work Ethic, Compensation (IOSR Journal of*

Business and Management (IOSR- JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 22, Issue 7. Ser. II(July 2020), PP 39-45
www.iosrjournals.org).

Samsul Arifin, Arif Rachman Putra. (2020). *Employee Performance Development through Work Experience, Work Ethic, Compensation*. Journal of Business and Management (IOSR- JBM), Vol 22 (7). Ser. II (July 2020), PP 39-45
www.iosrjournals.org.

Sarinah dan Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Sleman: Penerbit Deepublish.

Siilvia Sari Sitompul, Yusrizal, dan Sri Hartati Simatupang. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Semangat Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adei Plantation & Industry Pekanbaru. Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 9 (2).

Siregar, Edison. (2021). Pengantar Manajemen & Bisnis. Bandung: Widina Bhakti Persada.

STEPHEN ANDREAS PARTOGI, SRI SURJANI TJAHJAWATI PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MILIK PEMERINTAH Jurnal Riset Bisnis dan, Investasi. Vol 5, No 3, Desember 2019.

Stephen Andreas Partogi, Sri Surjani Tjahwati. (2019). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi, Vol. 5 (3).

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sun-Ming Huang. (2014). *A study of the effect of Incentive system on job performance locus of control as a moderator*. Journal of Non formal Education and Community Empowerment, Vol. 1 (3), hlm 50-60.

Suparman Hi Lawu, Agus Suhaila dan Riris Lestiowati. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, Vol. 2 (1).

Suppiah, V. N & Sandhu, M. S. (2011). *Organisational Culture's Influence on Tacit Knowledge Sharing Behaviour*. *Journal of Knowledge Management*, Vol. 15 (3).

Tindow et al. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 2 (2).

Wa Ode Zusnita, Andhita Titisari dan Ernie T Sule. (2018). Peran *Knowlege Sharing* Terhadap Kinerja karyawan Perusahaan Telekomunikas. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, Vol. 1 (3).

Widodo, Naufal Yuwantono. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Jaya. *Jurnal Manajemen Krisnadwipayana (JMBK)*, Vol. 5 (2).

Yola Yuniska Fitri, Syaiful, dan Mya Yuwanita Suhandha (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat. **Performance : Journal Of Management and Entrepreneurship**.

yola yuniska fitri, syaiful, myt yuwanita suhandha. (2019). Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas energi dan sumber daya mineral provinsi sumatra barat tahun 2019. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang "Disiplin Pegawai Negeri"

Peraturan Gubernur (PERGUB) Provinsi Jawa Barat Nomor 22 Tahun 2022 tentang Kedudukan Dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Barat.

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja
Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara,
www.bkn.go.id