

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Sharing* (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, pada (X_1) dan Etos Kerja (X_2) sedangkan untuk variabel terikat meliputi Kinerja Pegawai (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Knowledge Sharing* (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 68,0% Sedangkan secara parsial *Knowledge Sharing* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 28,6% dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 39,4% Dapat disimpulkan bahwa *Knowledge Sharing* dan Etos Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, Etos Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Knowledge Sharing (X_1) and Work Ethics (X_2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at the Education Office of West Java Province, on (X_1) and Work Ethics (X_2) while for related variables Employee Performance (Y). The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 62 respondents. As for the data collection techniques used in this study, namely observation, interviews and distributing questionnaires. And for the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously or partially. Simultaneously the effect of Knowledge Sharing (X_1) and Work Ethics (X_2) on Employee Performance (Y) is 68.0%, while partially Knowledge Sharing has an effect on Employee Performance giving an effect of 28.6% and Work Ethics has an effect on Employee Performance of 39.4% It can be interpreted that Knowledge Sharing and Work Ethics have a significant influence on Employee Performance at the Education Office of West Java Province.

Keywords: Knowledge Sharing, Work Ethic, Employee Performance