

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar kompetensi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT PLN (Persero) UP3 Marunda baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dilaksanakan pada 42 responden karyawan PT PLN (Persero) UP3 Marunda. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, kompensasi dan kinerja karyawan di PT PLN (Persero) UP3 Marunda dapat dikatakan kurang baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara simultan kedua variabel independen yaitu kompetensi dan kompensasi mempunyai pengaruh besar 57,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to test how great competency and compensation work influence employees performance in the PT PLN (Persero) UP3 Marunda. The research method used was descriptive and verifiable. Data gathering was carried out through the deployment of questionnarire on 42 responsibilities employees PT PLN (Persero) UP3 Marunda. Data analysis used is validity test, a double-regression analysis and a double-coeffication determination.

The results of the research show that competency, compensation and employee performance in the PT PLN (Persero) UP3 Marunda can be said to be not good. After conducting research and through the process of data analysis, it was found that simultaneously the two independent variables, namely competency and compensation, have a large influence of 57,6% on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation and Employee Perfomance.