

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Etos Kerja Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari variabel kompetensi dan disiplin kerja, variabel intervening etos kerja, variabel terikatnya kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 78 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, analisis korelasi berganda, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kompetensi terhadap etos kerja sebesar 40,6% dan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap etos kerja sebesar 20,7%. Pengaruh lebih besar diberikan oleh variabel kompetensi. Hasil analisis verifikatif struktur I diperoleh hasil kompetensi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja sebesar 61,3%, struktur II diperoleh hasil etos kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 70,9%. Kemudian hasil pengaruh langsung kompetensi terhadap etos kerja sebesar 0,540, hasil pengaruh langsung disiplin kerja terhadap etos kerja sebesar 0,303, dan hasil pengaruh langsung etos kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 0,842. Hasil pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai secara tidak langsung melalui etos kerja sebesar 0,454, dan hasil pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara tidak langsung melalui etos kerja sebesar 0,255.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human are the most important resource in an organization, institution or company without the human aspect, it would be difficult for the organization to develop the mission and goals that have been set. It can also be said that if the human factor does not exist, then the organization concerned also does not exist because the actor or object is intended to be addressed by an organization.

This study aims to determine the effect of competence and Work Discipline on Work Ethic Implications for Service Employee Performance Bandung City Youth and Sports either directly or indirectly. In this study, the independent variables consisted of competency and work discipline variables, intervening variables or work, the dependet variables employee performance.

The research method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study were 78 employees. Technique data collection used is observation, interviews, and dissemination questionnaire. The data analysis methods used were path analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression anlysis, coefficient of determination, and hypothesis testing.

The results of the study show that the magnitude of the influence of competence on the work ethic of 40.6% and the magnitude of the influence of work discipline on work ethic of 20.7%. The most dominant influence is given by variables competence. The results of the structural verification analysis I obtained the results of competence and work discipline has a positive and significant influence on work ethic by 61.3%. Then structure II is obtained by giving work ethic results influence on employee performance of 70.9%. Then the direct effect of competence on work ethic is 0,540, the result of direct influence of work discipline on work ethic is 0,303, and the result of direct influence of work ethic on employee performance is 0,842. The results of the influence of competence on employee performance indirectly through the work ethic of 0,454, and the results of the influence of work discipline on employee performance indirectly through the work ethic of 0,255.

Keywords: Competence, Work Discipline, Work Ethic, Employee Performance.