

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ade Vici Purnama.2015. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia Persero Surabaya. Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Afandi, P.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
Riau: Zanafa Publishing.
- Agung Dwi Nugroho, Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Business Training And Empowering Management Surabaya,Vol. 4, No. 2, 2015, h. 7.
- Anang Firmansyah Dan Budi Mahardika.2018. *Pengantar Manajemen*. Sleman: CV Budi Utama
- Bintoro dan Daryanto.2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1.
Yogyakarta : Gava Media.
- Byars, L. L., Rue, L. W., & Barton, D. H.2018.Byars–Rue: *Human Resource Management*. 466
- Edison, Anwar, Komariyah.2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Fahmi, Irham.2017. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Feriyanto, Andri & Shyta Triana, Endang.2015. *Pengantar Manajemen (3 in 1)*, Penerbit Media Tera, Yogyakarta.
- Fitrah dan Luthfiyah, Metodologi Penelitian: *Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas, & Studi Kasus, Jawa Barat*: Jejak, 2017, h. 128-129.
- G.R. Terry dalam R.Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- H. Jaja Jahari dan M. Sobry Sutikno.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Bandung: Prospect.

Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*.

Jakarta : Bumi Aksara

Juliansyah Noor, Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah, Cet. Ke7, Jakarta: Kencana, 2017, h. 37.

Kentjana, Natasya Michelle Putri dan Piter Nainggolan. 2018. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia Tbk. NationalConference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development. Hal 973-997.

M. Ma'ruf Abdullah, *Manajemen dan Evaluasi kinerja Karyawan*, Yogyakarta, Aswaja Pressindo, 2014, h. 152.

Mahmudi.2016. *Buku Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit UII Press

Yogyakarta. Muhammad Busro, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya*

Manusia, Jakarta:

Prenadamedia Group, 2018, h. 315

Peraturan Menteri Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Pasal 16 NOMOR 04/PER/M.KUKM/IV/2017

Rizki Ayu Pramesti, Sofia. A. P. Sambul, dan Wehelmina Rumawas, Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading, Vol. 9, No. 1, 2019, h. 59

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suparmi, Vicy Septiawan. 2019. *Reward* dan *Punishment* sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Unggara. Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang Vol. 8 No. 1. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Tresia Karli Kawulur, W. A. Areros, dan R. J. Pio , (2018) Pengaruh *Reward and Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 6 No. 2 Tahun 2018.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada
Jakarta-14240.

