

ABSTRAK

Prestasi kerja pegawai merupakan salah satu indikator keberhasilan operasionalisasi perusahaan dalam mencapai tujuannya. Prestasi kerja pegawai perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah perusahaan untuk mengetahui apakah manajemen dalam instansi pemerintahan tersebut telah bekerja secara efektif dan efisien. Faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja yaitu kurangnya motivasi pegawai dan banyaknya beban kerja yang diberikan kepada pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Bank Nagari Cabang Utama Padang baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi baik secara simultan dan parsial, dan analisis koefisien determinasi baik secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja sebesar 48,3%, sedangkan beban kerja terhadap prestasi kerja adalah sebesar 21,6%. Besarnya pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja pegawai secara simultan adalah 69,9%. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh lebih besar terhadap prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Work performance is an important aspect in a company to achieve the organization purpose. Work performance necessary as an evaluation for a company to discover the management in the company worked effectively and efficiently. Factors that can affect work performance are the scarcity of employee motivation and the amount of workload given to employees.

The purpose of this research is to examine the influence of work motivation and workload toward employee performance on BANK Nagari cabang utama Padang by simultaneously and partially. The research method of this research is descriptive and verification analysis with 50 respondents as a sample. Data collection techniques used observation, interviews, and questionnaires. The data analysis method applied multiple linear regression analysis, correlation analysis and analysis coefficient of determination thorough simultaneously and partially.

The results of this research is work motivation and workloads have a significant impact toward employee performance. The result of the influence of work motivation toward employee performance partially has 48,3%, while workload on employee performance partially has 21,6%. Simultaneously result of work motivation and workload toward employee performance has 69,9%. The concluded of this research according to the result is work motivation has a greater influence toward work performance.

Keywords: Work Motivation, Workload and Work Performance