

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting bagi suatu perusahaan karena sebagai salah satu alat peningkatan keberhasilan suatu perusahaan dalam menjalankan usahanya. Berdasarkan data target dan realisasi pencapaian pendapatan PT. Summarecon Agung Tbk Bandung, terdapat penurunan realisasi pencapaian dari tahun ke tahun hal tersebut dipengaruhi oleh kinerja karyawan yang kurang optimal. Adapun faktor-faktor yang diduga bermasalah melalui pengujian prasurvei yang dilakukan oleh peneliti, diperoleh hasil bahwa keterampilan dan stres kerja memiliki skor rata-rata terendah, dimana kedua variabel ini dapat dikatakan kurang baik. Oleh karena itu, fokus penelitian membahas mengenai hubungan, pengaruh keterampilan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Summarecon Agung Tbk Bandung baik secara simultan maupun parsial. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dengan cara penyebaran kuesioner, dengan sampel penelitian sebanyak 76 responden. Dari hasil analisis deskriptif diketahui bahwa keterampilan berada pada kategori kurang baik, dan stres kerja berada pada kategori tinggi. Sedangkan dari hasil analisis verifikatif, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh keterampilan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Summarecon Agung Tbk Bandung baik secara simultan maupun parsial, dengan besar pengaruh sebesar 76,7%, kontribusi pengaruh dari keterampilan 46,6% dan stres kerja 30,1%, sehingga dapat disimpulkan bahwa keterampilan berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Summarecon Agung Tbk Bandung.

Kata Kunci: Keterampilan, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan