

DAFTAR PUSTAKA

- Abujudeh, S. (2019). The Role Of Human Resource Planning In Employees'job Satisfaction And Organizational Commitment. *SEA: Practical Application of Science*, 7(2), 137–145.
- Ajieh, I. V. (2019). Human Resource Planning And Employee Commitments In Local Government Councils Of Rivers State. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 6(4).
- Aprillia, J. (2019). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Serta Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pada Pegawai Bagian Keuangan Kantor Bupati Kabupaten Kutai Bupati Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 5264.
- Astuti, D. K. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pengawasan, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Teknisi Mesin EDC BCA Pada PT Lang Jaya Makmur Bersama. *Solusi*, 17(1). <https://doi.org/10.26623/v17i1.1351>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen*. Medan: USU Press.
- Effendi, A. (2018). *Hukum Pengelolaan Lingkungan*. Jakarta: Indeks.
- Fattah, H. (2021). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Almatara.
- Febriani, D. S. H., & Suharnomo, S. (2018). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ungaran). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 43–54.
- Febriansah, R. E. (2019). Pengaruh Perencanaan Terhadap Komitmen dan Kepuasan Karir melalui Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(1), 8–14. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v5i1.2141>

- Firmansyah, A., & Mahardhika, M. B. W. (2018). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, S., Abidin, Z., Cis, A. C., Nur, Z., & Harapan, N. (2020). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Pengawasan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Kepolisian Resor Labuhanbatu. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 236–247.
- Hawa, N., Perizade, B., & Hanafi, A. (2019). Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Rsud Muaradua Oku Selatan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7239. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i12.p17>
- Indartono, S. (2016). *Pengantar Manajemen: Character Inside*. UMY Press.
- Indra, A. (2020). Pengaruh Perencanaan SDM Pembinaan Terhadap Komitmen Organisasional Di PT. Bank Sumut Tbk. Cabang Medan. *ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 7(1), 110–119. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i1.1552>
- Juniarti, A. T., & Setia, B. I. (2022). The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers. *Accounting*, 8(1), 57–64. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.6.006>
- Kasingku, F. J. (2020). Improving De-Escalation Strategy: Monitoring Control, Bonus Incentive and Escalation of Commitment. *Riset Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 5(1), 54–60. <https://doi.org/10.23917/reaksi.v5i1.10377>
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. K., & Tawas, H. N. (2018). PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. AIR MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1918–1927.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen* (Melati, Ed.). Jakarta Selatan: LPU-UNAS.
- Lumbanbatu, J. D., Sinaga, R. V., & Sembiring, S. (2021). Pengaruh Pengawasan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada

- PT. BPR Pijer Podi Kekelengan Simpang Pos Medan. . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 254–263. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i2.1413>
- Mandriasih, L., & Iqbal, M. A. (2019). Pengaruh Perencanaan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dimediasi oleh Pengembangan Karir. *Indikator*, 3(1), 27–37.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Angelica, Ed.; 10th ed., Vol. 3). Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Putri, K. M. R., Yuniarta, G. A., & Prayudi, M. A. (2017). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Penyerapan Anggaran Terhadap Komitmen Organisasi (Survei Pada SKPD di Wilayah Pemerintah Daerah Provinsi Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2).
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press.
- Risal, Z., & Fatimah, N. (2018). Pengaruh Perencanaan dan Peramalan Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. BPRS SARANA PRIMA MANDIRI Pamekasan. *Makro: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 70–88. <https://doi.org/10.36467/makro.2018.03.01.05>
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2).
- Saputra, J., Arifin, A. H., Puteh, A., & Qamarius, I. (2019). The role of organizational culture in the relationship of personality and organization commitment on employee performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 105–129.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (1st ed.). Bandung: PT. Refika Aditama.

- Setia, B. I., Yuniarsih, T., Hadijah, H. S., & Juniarti, A. T. (2022). Analysis Of The Role Of Organizational Culture In Optimizing Employee Performance In Islamic Banks. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 34–43.
- Setiyana, I. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 7(1), 81–90.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen kinerja : pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Siregar, F. R., Azhmy, M. F., & Sugiharto, B. (2021). Pengaruh Perencanaan Dan Pengawasan Terhadap Komitmen Karyawan PT. Asta Anugerah Sejahtera Medan. *Jurnal Stindo Profesional*, VII(3).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukandar, B. M. (2019). *Perilaku dinamis perusahaan konstruksi di asia tenggara*. Bogor: Diss. Institut Pertanian Bogor.
- Sukmana, T., Ngurah, G., & Adinegara, J. (2018). Analisis Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Grand Inna Kuta Bali. *Seminar Ilmiah Nasional Teknologi, Sains, Dan Sosial Humaniora (SINTESA)*, 1.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyatno, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusi: Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: CV. Diandra Primamitra Media.
- Tahier, I., Khaddapi, M., & Kaya, Y. (2022). Penguasaan Kompetensi Teknis dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Luwu. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3).
- Ulabor, E. A., & Bosede, A. I. (2019). Employee commitment and organizational performance in selected fast food outlets in Osun State. *International Journal of Financial, Accounting, and Management*, 1(1), 23–37. <https://doi.org/10.35912/ijfam.v1i1.55>

- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). . *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503–20518. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi*. Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, R., Suwito, Hasibuan, Z. S., Daulay, E. B., & Kuncoro, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Produktivitas Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungbalai. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 3(1), 108–117.
- Yakup, Y. (2020). Pelatihan, Pengawasan Dan Pemberdayaan, Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional. *Bina Ekonomi*, 22(2), 115–124. <https://doi.org/10.26593/be.v22i2.3831.115-124>
- Yakup, Y., Paulutu, R., & Paramata, M. R. (2021). Analisis Dimensi Pengawasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. *Mabsya: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.24090/mabsya.v3i1.4749>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Perilaku Komitmen Organisasi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.