

ABSTRAK

Ada banyak faktor yang dapat mendorong majunya perekonomian dalam suatu negara. Salah satu faktor yang dapat menunjukkan jika sebuah negara tengah maju dan berkembang yaitu dari pembangunan infrastrukturnya. Infrastruktur yang baik dapat meningkatkan perekonomian suatu negara dan menjadi daya saing sebuah negara. Infrastruktur merupakan bagian penting demi kelangsungan hidup suatu daerah. Dalam mendukung pembangunan infrastruktur di Indonesia, tentunya perlu dukungan dan kesiapan sumber daya jasa konstruksi di Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan kerja terhadap komitmen karyawan serta dampaknya pada kinerja karyawan PT Hephaistos Plan. PT Hephaistos Plan merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa konstruksi bangunan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas. Metode analisis data yang digunakan *path analysis*, *Metode Successive Interval* (MSI), korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan bantuan *software* SPSS 26. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (Uji T) maupun secara simultan melalui (Uji F).

Secara umum hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia, pengawasan kerja dan komitmen karyawan berada pada kategori kurang baik serta terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan kerja terhadap komitmen karyawan sebesar 63,3%. Komitmen karyawan memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 60%.

Kata kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengawasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

There are many factors that can drive the progress of the economy in a country. One of the factors that can show if a country is developing and developing is its infrastructure development. Good infrastructure can improve a country's economy and become a country's competitiveness. Infrastructure is an important part of the survival of a region. In supporting infrastructure development in Indonesia, of course, support and readiness of construction service resources in Indonesia are needed.

This study aims to determine the effect of human resource planning and work supervision on employee commitment and its impact on PT Hephaistos Plan employee performance. PT Hephaistos Plan is a company engaged in the field of building construction services. The research method used are descriptive and verification methods. The sampling technique used is non-probability sampling with a total sample of 60 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. Testing research instruments using validity tests, reliability tests, and normality tests. The data analysis method used are path analysis, Successive Interval Method (MSI), multiple correlations, and coefficient of determination with the help of SPSS 26 software. Hypothesis testing is carried out both partially by (T-test) and simultaneously through (F-test).

In general, the results of this study indicate that human resource planning, work supervision, and employee commitment are in the unfavorable category and there are positive and significant influences both simultaneously and partially. The results of the data analysis show that the influence of human resource planning and work supervision on employee commitment is 63.3%. Employee commitment has an influence on employee performance, which is equal to 60%.

Keywords: Human Resource Planning, Work Supervision, Employee Commitment and Employee Performance