

## DAFTAR PUSTAKA

- A'yunnisa, R. N., & Saptoto, R. (2015). The effects of pay satisfaction and affective commitment on turnover intention. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 4(2), 57-70.
- Amri, K. W. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Prasetia Dwi Dharma Cabang Mataram)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Andico, C., & Hadi, S. P. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang. *Jurnal ilmu administrasi bisnis*, 2(4), 146-154.
- Chew, H. G., Ng, K. Y. N., & Fan, S. W. (2016). Effects of alternative opportunities and compensation on turnover intention of Singapore PMET. *International Journal of Humanities and Social Sciences*, 10(3), 720-728.
- Chrisnatalia, C. (2015). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Jasamedika Saranatama di Bandung*. Masters thesis, Universitas Kristen Maranatha.

- Colquitt, J. A. 2014. *Organizational Behavior-Improving Performance and Commitment*. Edition 4. MC Graw-Hill Education. Singapore .
- Daft, R. L. 2004. *Manajemen*. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10*, Alih Bahasa : Paramita Rahay, Indeks, Jakarta.
- Fadillah, R. (2017). *Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan PT NEURON WORKS INDONESIA*. Doctoral dissertation, Universitas Widyatama.
- Fatiqoh, R. M. Y., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Industri Telekomunikasi Indonesia (inti)*. *eProceedings of Management*, 7(2).
- Ganyang, M. T. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. InMedia. Bogor.
- Griffin , R. W. 2016. *Fundamental of Management edition 8*.United States of America Cengage Learning.
- Griffin, R. W. 2014. *Fundamental of Management*. Eighth Edition. *United States of America: Cengage Learning*.
- Hariandja, M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo: Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

Jehanzeb, K., Anwar, R., and Rasheed, F. M. 2013. Organizational Commitment And Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8(8): 79-90.

Joarder, M. H., Sharif, M. Y., & Ahmmed, K. (2011). Mediating role of affective commitment in HRM practices and turnover intention relationship: A study in a developing context. *Business & Economics Research Journal*, 2(4).

Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Kasmir. 2017. *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.

Kotler, P. & Gary A.. 2018. *Principles Of Marketing*, 17th Edition. Pearson Education Limited. United Kingdom.

Kumar, R., Ramendran, C., and Yacob, P. 2012. A Study On Turnover Intention inFast Food Industry: Empoyess' Fit to the Organizational Culture and the important of their commitment. *International Journal Of Academic Research in business and social sciences*, 2(5): 9-42.

Marwindi, D. P. C., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organasasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Indonusa Telemedia (TRANSVISION). Skripsi(S1) thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Jakarta.

Mathis, R. L & Jackson, J. H. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba empat. Mathis, R.L & Jackson. 2011. *Human Resources Management*. Salemba Empat.

Jakarta.

Mitrovska, S. & Eftimov, L. (2016). *Calculating The Cost For Employee Turnover In The IT Industry In Macedonia By Using a Web Calculator*. *journal of human resorce management*, XIX (1).

Mobley, W. H. (2011). Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya. Jakarta, Indonesia: PPM dan Bisnis2030.

Nazir, S., Shafi, A., Qun, W., Nazir, N., & Tran, Q. D. (2016). Influence of organizational rewards on organizational commitment and turnover intentions. *Employee Relations*.

Nuha, U. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap turnover intention. (undergraduate theses, Universitas Jember).

Putri, S. H. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Akses Cabang Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).

Rahmatia, T., & HM Sidik Priadana, M. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Pada PT INTI BUMI PERKASA (IBP)(Studi Kasus Pada Karyawan di PT. Industri*

*Telekomunikasi Indonesia (INTI) Bandung–Jawa Barat*) (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).

Ramadhani, R. & Arunajaya, K. (2013). “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Jayamahe Semesta Sekuriti”. Jakarta: Tesis. Universitas Bina Nusantara.

Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.

Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15 New Jersey: Pearson Education*.

Robbins, S. P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.

Rubel, M. R. B., & Kee, D. M. H. (2015). *High commitment compensation practices and employee turnover intention: Mediating role of job satisfaction. Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(6 S4), 321-321.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.

Silaban, N., & Syah, T. Y. R. (2018). *The influence of compensation and*

*organizational commitment on employees' turnover intention. IOSR Journal of Business and Management, 20(3), 1-6.*

Solihin, M. B., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh *Work Engagement* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan Di PT Telkom Akses Balikpapan. *eProceedings of Management, 7(3).*

Sow, M. T. (2015). *Relationship between organizational commitment and turnover intentions among healthcare internal auditors* (Doctoral dissertation, Walden University).

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, cv.

Sukran, S., & Mulyadin, M. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Telkom Indonesia CabangBima. *Journal of Business and Economics Research (JBE), 1(3), 233-240.*

Sutrisno, S. (2020). *Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable* in

PT. Hartono Istana *Technology at Semarang. Serat Acitya, 1(1), 13.*

Vizano, N. A., Utami, W., Johanes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., ... & Widayati, C. C. (2020). *Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. Systematic Reviews in Pharmacy, 11(9), 287-298.*

Wahyuni, S. (2017). *Analisis Hubungan Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Solo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima.* Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Zahara, T. R. (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y.* Edisi pertama. Jakarta: Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.