

## DAFTAR PUSTAKA

- Adely, A., P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Banjar. *Journal of Management Review*, 2(1), 106.
- Almustofa, R. (2017). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta". Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Andi, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Inspektorat Kabupaten Ponorogo , *Jurnal Prodi Manajemen Universitas Pamulang (JMP-DMT)*, 2(3).
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Aprilia., Muachasin., & Maulida, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Cabang Rengat. *Jurnal Tepak Bisnis*, 11(4), 831-846
- Aspizain. (2017). Pemimpin & Kepemimpinan. Lentara Ilmu Cendikia. Jakarta Pusat
- Azmi, M., N., & Riniwati, H. (2018). *Effect of Leadership Style to Work Motivation: Study of Employee in CV. "Lele Indomaju Bersama"*, Malang Regency, East Java Province, CSOFiM: *Journal of Economic and Social of Fisheries and Marine*, 6(1), 38-48.
- Balbed, A., & Sintaasih, D., K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan, *E-Jurnal Manajemen*, 8(7).
- Basriani, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor dinas Pekerjaan Umum Pengairan Provinsi Aceh. *Jurnal Daya Saing*, 4(2), 171-177.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi). Zahri Publishing. Sleman

- Chandra, R., & Syardiansah. (2021). The Effect of Career Development and Job Training to Employee Motivation of Work in Cut Nyak Dhien
- Ciciniwayatul, Y., Sunaryo, H., & Khoirul ABS, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah kabupaten Tapanuli Tengah, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).
- Fadly, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal PLAN: Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 60–75.
- Febrianti, N. T., Suharto & Wachyudi, W. (2020). *The Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in Pt Jabar Jaya Perkasa. International Journal of Business and Social Science Research*, 25–35
- Flippo, E., B. (2017). Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Haikal. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 3.
- Handoko. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: P Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, M., S., P. (2017), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Khotimah, S., H., dkk. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Belajar Karyawan (Studi Kasus Karyawan di Kamtor Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Barat Kompi A, B dan C), *Jurnal Inovasi*, 1(5).
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta, 2 (1), 32–39.
- Kurniawati, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jawa Tengah: PT. Nasya Expanding Management
- Lesva Cahyani, Meyzi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26–32.

- Lian, Bukman. (2017). *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai*. NoerFikri Offset. Palembang.
- Mangkunegara, A., A., P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manullang, M. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maslow, A., H. (2017). *Motivation and Personality* (Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah). Yogyakarta: Cantrik Pustaka
- Mondy, R., Wayne. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Murni, T., & Sulasmi, Emilda. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Yayasan Sinar Husni Medan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah Dan Tinggi [JMP-DMT]*, 2(3), 119–136.
- Narimawati, Umi. (2017). *Metodelogi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Manajemen Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Nasution, H., & Siregar, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pdam Tirta Kualo Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen Ekonomi Sains*, Vol. 2, No. 2.
- Novitayanti, D., AB, Doddy, M., & Nasution, N. (2020). The Effect of Career Development and Motivation of Employee Performance in Syariah Mandiri Bank Regional III Office Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(1), 44–62.
- Noviyanti, E., Syofyan, E., & Evanita, S. (2019). *The Effect of Leadership, Work Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman*, 1(2), 685–695.
- Nusantara, G. W., & Rusdianti, E. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier, Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 51.
- Purnomo, M. H. E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 6(2), 187.

- Rambe, F., H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Kinerja Pegawai Yayasan Universitas Labuhanbatu, *Jurnal Ecobisma*, 5(1).
- Rivai, Veithzal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P., S., & Coulter, M. (2017). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, P., S., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior (17th ed). Pearson Education.
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan, 4(1), 211–220.
- Safitri, D., S., S. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Management and Business Review*, Vol. 2, No. 1.
- Sarinah & Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Simamora, Henry. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sofyandi, H. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sulistiyani, A., T., & Rosidah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supomo, R., & Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.
- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai di Kementrian Agama Kabupaten Goa, 9(2).
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9, Kencana, Jakarta
- Suwanto. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Tirta Varia Inti Pratama. *Pekobis: Jurnal Pendidikan, Ekonomi, Dan Bisnis*, 2(3), 27.

- Tamsah, H., Ilyas, G. B., & Asriani, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Analisis*, 5(1), 15–21.
- Tohardi, Ahmad. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pontianak: Mandar Maju.
- Traviana, A., Fauzi, A., & Nurhasanah. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Diri, Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Penerbang di Indonesia Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Coopetition*, 13(2), 181-188
- Tueno, N., S. (2017). PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume IV Nomor 1 Juni 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, IV*, 3(2) 119–128.
- Wau, J., & Purwanto, P. (2021). *The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 262–271.